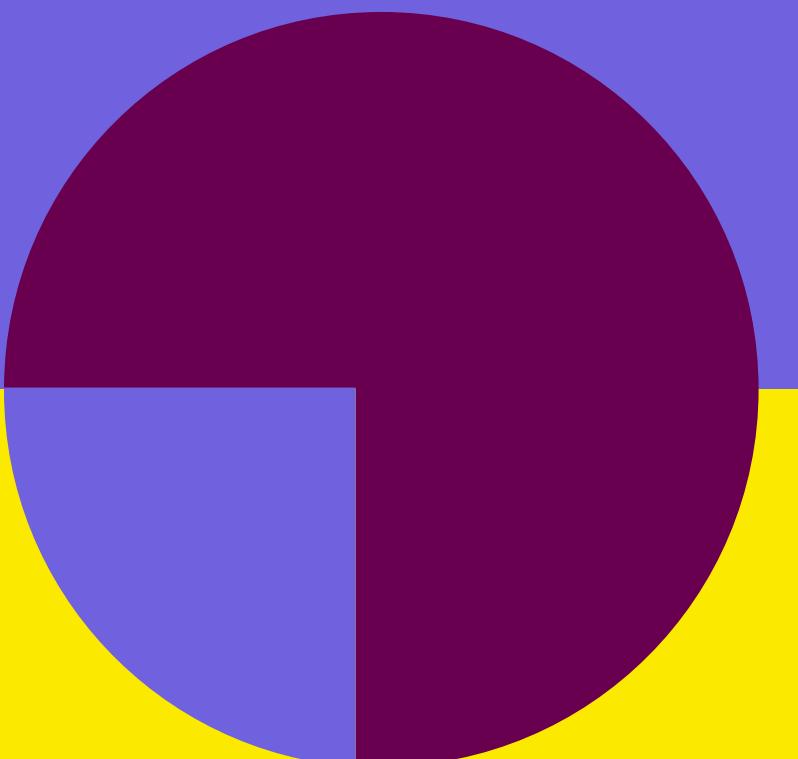


Gênero, Poder e Remuneração

NOS MINISTÉRIOS
PÚBLICOS
BRASILEIROS





EQUIPE

Diretoria Executiva

Luciana Zaffalon

Diretoria

Cristiano Maronna
Eliane Barbosa

Poliana Ferreira
Riccardo Cappi

Coordenadora Geral

Vanessa de Jesus

Coordenadora de Projetos

Maria Carolina Schlittler

Coordenador Financeiro

Roberto Seracinskis Jr

Gestão Institucional

Caroline Oliveira

Coordenador de Advocacy

Felippe Angeli

Coordenadora em Pesquisas Internacionais

Nathalie Nunes

Coordenadora de Comunicação

Sofia Fromer

Coordenadora de Pesquisas Orçamentárias

Taciana Souza

nós:

Esta pesquisa integra as ações do **JUSTA** como parte do **Nós**, iniciativa construída em parceria com **FÓRUM JUSTIÇA** e **THEMIS – GÊNERO JUSTIÇA** e **E DIREITOS HUMANOS**



FICHA TÉCNICA

Concepção e Supervisão

Luciana Zaffalon

EQUIPE DA PESQUISA

Maria Carolina Schlittler
Coordenadora de Projetos

Sofia Fromer
Coordenadora de Comunicação

Taciana Souza
Coordenadora de Pesquisa Orçamentária

Roberto Seracinskis Jr
Coordenador Financeiro

Caio Almeida
Consultoria em Engenharia de Dados

Carol Godefroid e Nadira Ruman
Projeto gráfico e design

COMO CITAR

PLATAFORMA JUSTA.

Gênero, Poder e Remuneração
nos Ministérios Públicos Brasileiros.
Plataforma JUSTA, 2025

Esta pesquisa pretende suprir, ainda que parcialmente, **o vazio informacional** sobre gênero, raça e outros marcadores de exclusão nos Ministérios Públicos estaduais e no Ministério Público Federal.

Criamos **novos desenhos de solução para enfrentar esse desafio público** que tanto afeta nossa experiência democrática.

A partir da expertise do JUSTA em pesquisas no campo da economia política da justiça, **inovamos** na identificação de dados e na consolidação de informações sobre gênero, utilizando as folhas de pagamento e as listagens nominais de membros ativos publicadas pelos próprios Ministérios Públicos.



A inovação metodológica impulsionada pelo JUSTA ajuda a romper o silêncio informacional sobre gênero. O mesmo precisa ocorrer em relação à dimensão racial, com o CNMP assumindo a responsabilidade de desenhar e implementar soluções para criação de bancos de dados que permitam enfrentar, com base em evidências, os desafios do necessário avanço democrático.



REPRESENTATIVIDADE

- Caminhos da pesquisa
- Retrato da participação das mulheres nos Ministérios Públicos estaduais e no Ministério Público Federal
- Ano de ingresso das mulheres que integram os MPs estaduais
- Ano de ingresso das mulheres que integram o MPF
- Participação de mulheres nos cargos do MPF
- Participação de mulheres nos cargos de Procuradores-Gerais de Justiça dos MPs estaduais
- Participação de mulheres no total de PROMOTORES DE JUSTIÇA nos 27 MPs estaduais
- Participação de mulheres no total de PROCURADORES DE JUSTIÇA nos 27 MPs estaduais
- Participação de mulheres no total de PROCURADORES DE JUSTIÇA nos MPs estaduais de grande porte

REMUNERAÇÃO

- Caminhos da pesquisa
- Retrato da remuneração das mulheres nos MPs estaduais
 - MPs em que mais da metade das PROMOTORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
 - Diferença de valor anual líquido recebido (a menos) por PROMOTORA DE JUSTIÇA, em R\$
 - MPs, por porte, em que PROMOTORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
 - MPs em que mais da metade das PROCURADORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
 - Diferença de valor anual líquido recebido (a menos) por PROCURADORA DE JUSTIÇA, em R\$
 - MPs, por porte, em que PROCURADORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
 - Comparação do impacto da diferença remuneratória por cargo nos MPs
 - Retrato da remuneração das mulheres no MPF

REPRESENTATIVIDADE



Coletamos as listagens nominais de membros ativos de cada MP no **mês de outubro de 2025**, utilizando a publicação mais atual de cada **Portal da Transparência**. A base resultante contém informações de **12.734 pessoas dos 27 Ministérios Públicos estaduais (MPs) e do Ministério Público Federal (MPF)**.

Nossa equipe de pesquisadoras aplicou à base da listagem nominal dos membros ativos dos MPs a tecnologia desenvolvida pela plataforma Brasil.io — **uma ferramenta de inferência probabilística de gênero por nome**, amplamente utilizada em pesquisas de transparência, ciência de dados e representatividade, **ancorada em dados do IBGE e consolidada de forma auditável**.

- A Brasil.io tem uma taxa média de acerto que varia entre 95% e 98%, a depender do conjunto de nomes analisados.

Adotando uma metodologia conservadora, o JUSTA excluiu das **análises de representatividade** os membros ativos dos MPs:

- Cujo gênero não pode ser identificado - o que representou 0,5% (62 pessoas);
- Sobre os quais não existia a informação do cargo - o que representou 0,6% (75 pessoas);
- Sobre os quais não existia informação da data de ingresso no MP - o que representou 0,4% (56 pessoas).

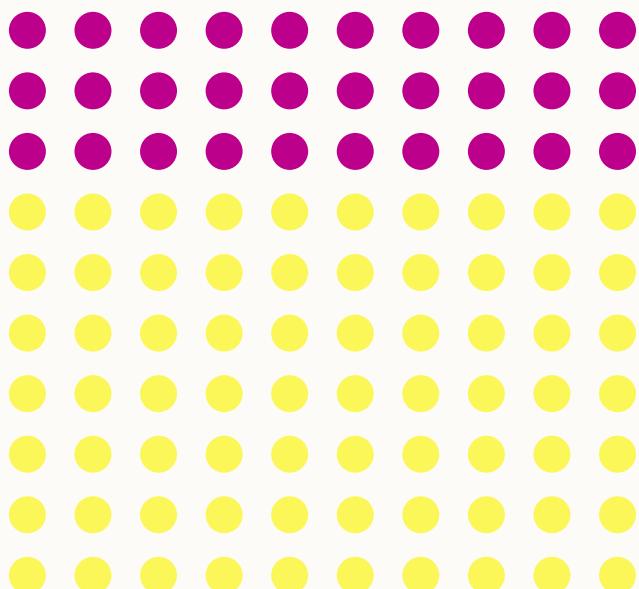
Analisamos a participação de mulheres nos MPs a partir da comparação com o **percentual de mulheres na população brasileira (51,5% - IBGE, 2022)**.

RETRATO DA PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NOS MINISTÉRIOS PÚBLICOS ESTADUAIS E NO MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL | 2025

MPF

Ministério Público
Federal

● MULHERES



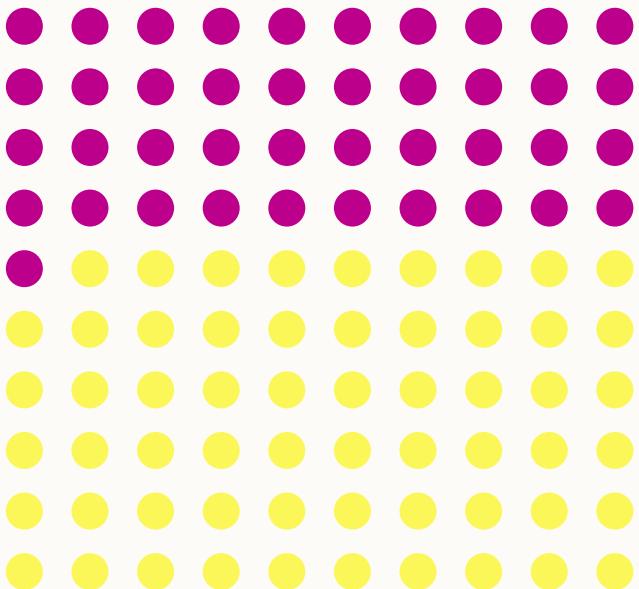
| **30%** (338)

| **70%** (795)

MPs

Ministérios Públicos
Estaduais

● MULHERES

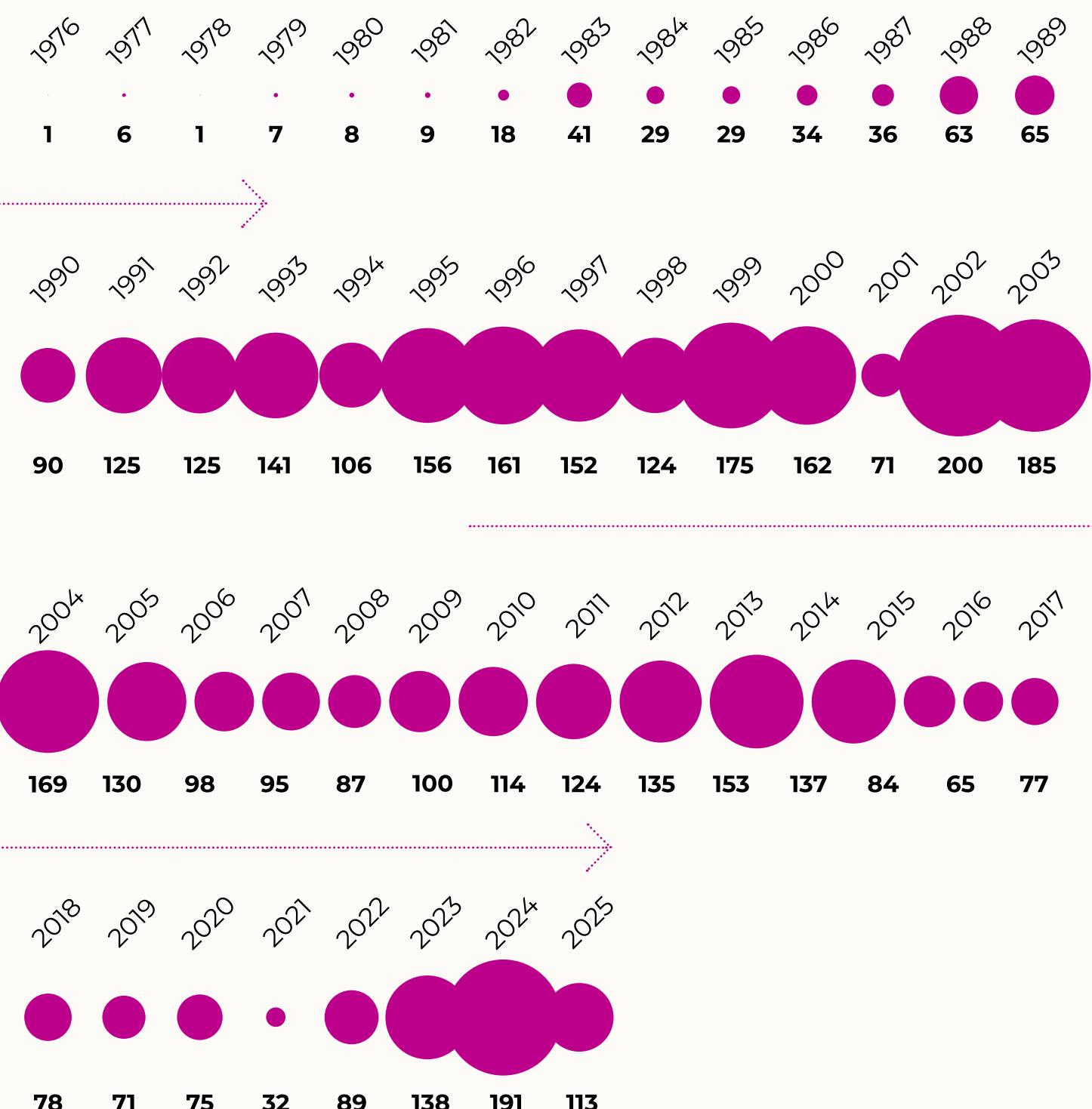


| **41%** (4.691)

| **59%** (6.848)

Fonte: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais

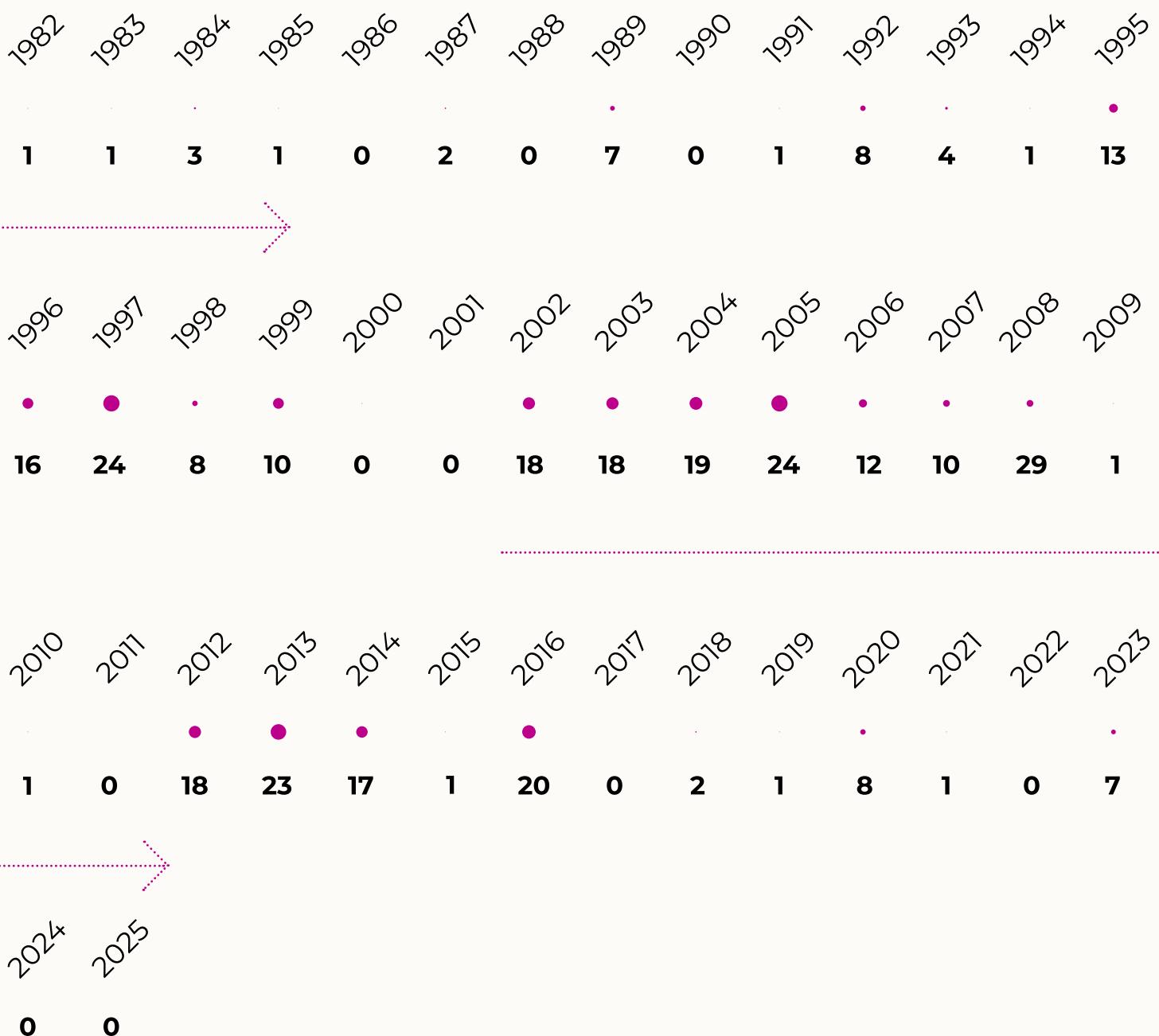
ANO DE INGRESSO DAS 4.691* MULHERES QUE INTEGRAM OS MPs ESTADUAIS | 2025



Fonte: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais

*16 mulheres foram excluídas
por falta de informação sobre
a data de ingresso

ANO DE INGRESSO DAS 338* MULHERES QUE INTEGRAM O MPF | 2025



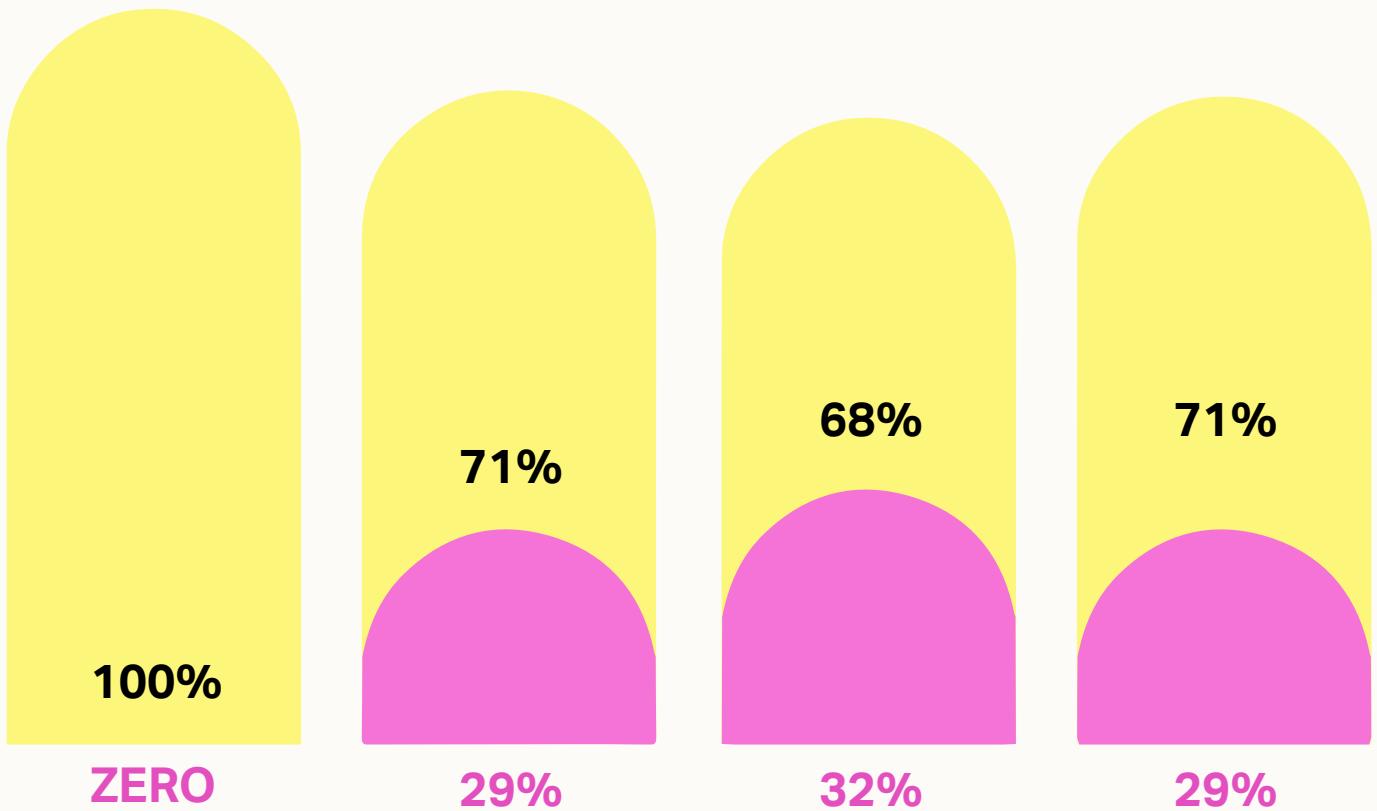
Fonte: Lista nominal de membros ativos do MPF

*8 mulheres foram excluídas
por falta de informação
sobre a data de ingresso

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NOS CARGOS DO MPF | 2025

MULHERES

HOMENS



Procurador-Geral
da República

Subprocurador-Geral
da República

Procurador Regional
da República

Procurador
da República

HISTÓRICO

1 x 44

Em 134 anos de existência do MPF, apenas 1 mulher ocupou o cargo de Procuradora-Geral da República, enquanto 44 homens exerceram a chefia da instituição

Fonte: Site do MPF

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NOS CARGOS DE PROCURADORES-GERAIS DE JUSTIÇA (PGJ) DOS MPs ESTADUAIS I 2025

Apenas as PGJs dos MPs
do **Amazonas, Piauí e Santa**
Catarina são mulheres

● MULHERES ● HOMENS



Fonte: Sites dos 27 MPs estaduais

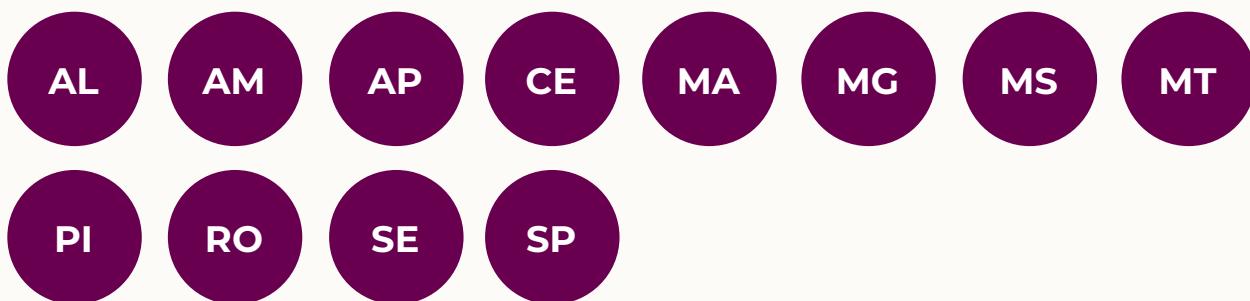
PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO TOTAL DE PROMOTORES DE JUSTIÇA NOS 27 MPs ESTADUAIS I 2025

20% - 29%



Em **26** dos **27** MPs, o percentual de **PROMOTORAS DE JUSTIÇA** é menor do que o de **mujeres na población brasileira (51,5%)**

30% - 39%



40% - 49%



A EXCEÇÃO



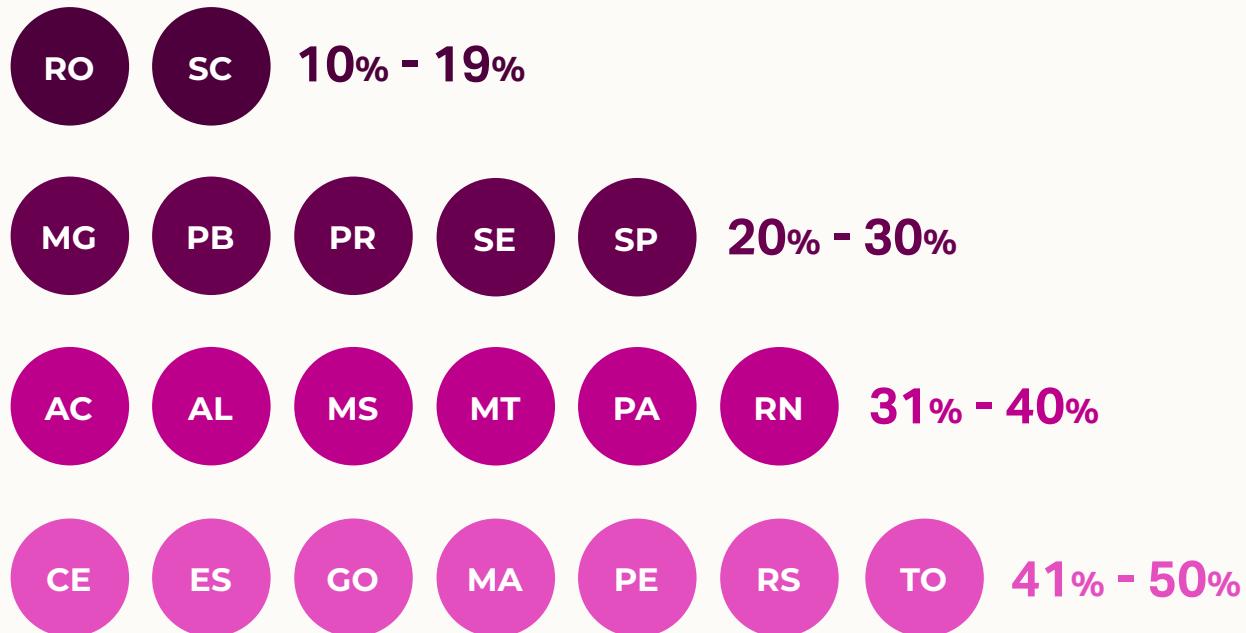
RIO DE JANEIRO

Único MP com percentual de mulheres superior ao do geral da população brasileira.

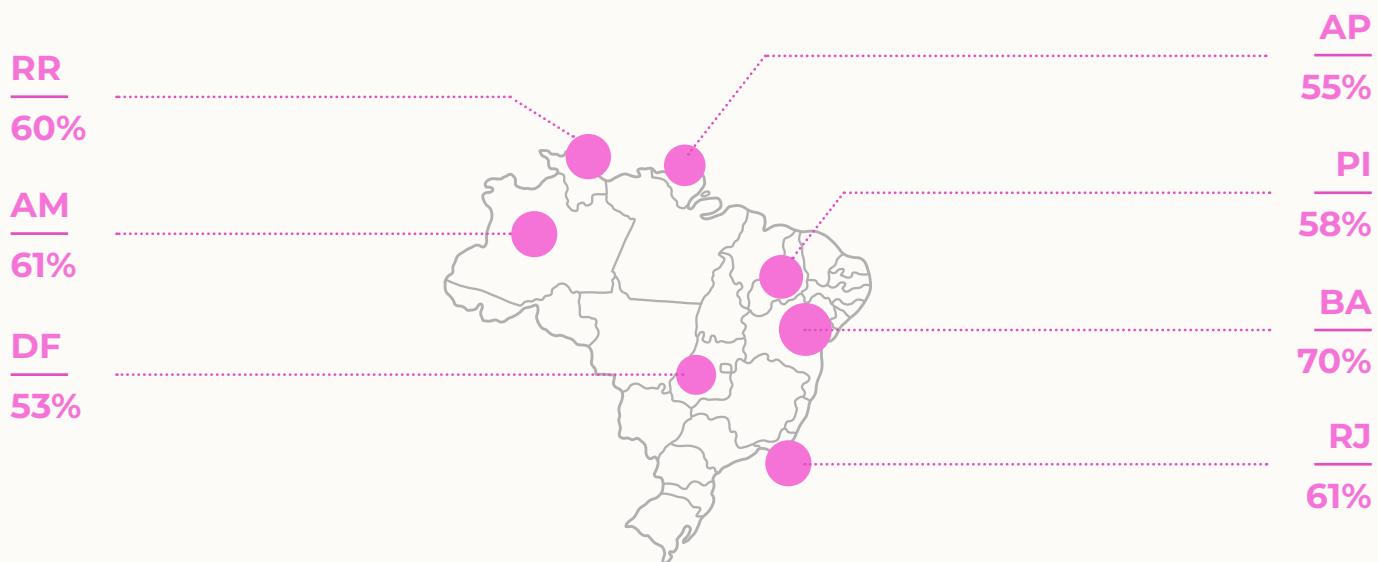
Fontes: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais e IBGE (2022)

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO TOTAL DE PROCURADORES DE JUSTIÇA NOS 27 MPs ESTADUAIS | 2025

Em **20** dos **27 MPs**, o percentual de **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** é **menor** do que o de **mulheres na população brasileira (51,5%)**



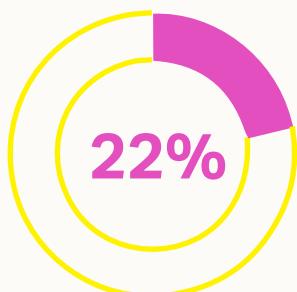
MPs com mais de 51,5% de Procuradoras de Justiça



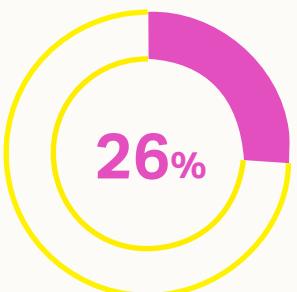
Fontes: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais e IBGE (2022)

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO TOTAL DE PROCURADORES DE JUSTIÇA NOS MPs ESTADUAIS DE GRANDE PORTE* I 2025

PR



MG



Juntos, os MPs do Paraná, Minas Gerais, São Paulo e Rio Grande do Sul somam

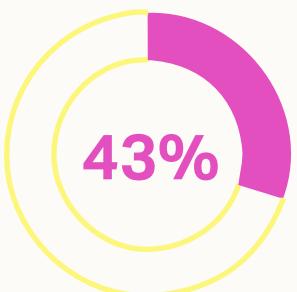
55%

do total de
PROCURADORAS
DE JUSTIÇA do país.
Nenhum destes MPs
tem mais de 51,5%*
de mulheres entre
Procuradores de Justiça.

SP



RS



MP da BA e do RJ também integram o grupo dos MPs de grande porte com 70% e 61% de Procuradoras de Justiça, respectivamente.

*Considerando o paralelismo da organização judicial entre as instituições de justiça e a ausência de critérios adotados pelo CNMP, seguimos a metodologia do CNJ, que classifica os Tribunais estaduais como de grande, médio e pequeno porte para também classificar os MPs da mesma forma.

*Percentual de mulheres na população brasileira (IBGE,2022)

Fontes: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais e IBGE (2022)

REMUNERAÇÃO



Para apurar o impacto do marcador gênero na remuneração dos Ministérios Públicos, analisamos as folhas de pagamento de cada membro ativo dos MPs e do MPF, publicadas nos respectivos Portais da Transparência. A análise abrange os 12 meses de 2024, abordagem que evita o impacto de flutuações mensais.

- Utilizamos a tecnologia de inferência do gênero da plataforma Brasil.io e 31 pessoas cujo gênero não pode ser identificado foram excluídas das análises, o que corresponde a 0,3% do total.

As categorias de análise espelham os **cargos previstos nas Leis Orgânicas dos MPs e do MPF: Promotores e Procuradores estaduais de Justiça** e, no caso do MPF, **Procurador da República, Procurador Regional da**

República e Subprocurador-Geral da República.

- Lançamentos capazes de gerar distorções, como de membros que não contabilizaram 12 meses e/ou que mudaram de cargo durante o ano de 2024, representaram menos de 4% do total (4.671 registros) e foram excluídos da sistematização.

As folhas de pagamento são publicizadas conforme o previsto na **Resolução CNMP nº 200/2019**, que estabelece regras e **procedimentos para que todos os Ministérios Públicos cumpram a Lei de Acesso à Informação de maneira uniforme**, criando, assim, a **padronização necessária para análises comparativas**.

Os Portais da Transparência dos **MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE** não fornecem bases estruturadas para realização de pesquisa. **As barreiras de acesso fizeram com que os dados de tais MPs deixassem de ser analisados.**



As análises se baseiam nas **informações nativas dos 113.112 registros** (13.596 registros do MPF e 99.516 dos MPs estaduais) e consideram a **média anual da categoria “RENDIMENTO LÍQUIDO TOTAL”**, padronizada na **“TABELA I”** da Resolução CNMP nº 200/2019.



MATRÍCULA	NOME	CARGO	LOTAÇÃO	RENDIMENTOS							DESCONTOS			TOTAL DE DESCONTOS ¹³	RENDIMENTO LÍQUIDO TOTAL ¹⁴		
				REMUNERAÇÃO BÁSICA		REMUNERAÇÃO EVENTUAL OU TEMPORÁRIA				OUTRAS REMUNERAÇÕES TEMPORÁRIAS ¹⁵	VERBAS INDENIZATÓRIAS ¹⁶	TOTAL DE RENDIMENTOS BRUTOS ¹⁷	OBRIGATÓRIOS/LEGAIS				
				Remuneração do Cargo Efetivo ¹	Outras Verbas Remuneratórias, Legais ou Judiciais ²	Função de Confiança ou Cargo em Comissão ³	Gratificação Natalina ⁴	Férias (1/3 constitucional) ⁵	Abono de Permanência ⁶				Contribuição Previdenciária ¹⁸	Imposto de Renda ¹⁹	Retenção por Teto Constitucional ²⁰		
TOTAL GERAL																	

Data da última atualização:

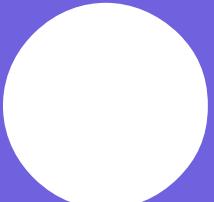
Nossos resultados foram calculados a partir da média anual de rendimento líquido total por membro ativo do MPF e dos MPs e comparam, por cargo e UF, a média das mulheres e a dos homens.

O rendimento líquido total, de acordo com o estabelecido na Resolução CNMP nº 200/2019, espelha o valor efetivamente recebido após os descontos: era esta a informação de interesse da pesquisa.

- Diante da magnitude das diferenças observadas,

foram realizadas testagens suplementares, para verificação de possíveis explicações causais, considerando o potencial impacto dos demais itens da TABELA I nos resultados. Nenhum dos itens isoladamente pode ser considerado vetor determinante das diferenças.

Além de evidenciar desvantagens remuneratórias para mulheres nos Ministérios Públicos, a inovação metodológica conduzida pelo JUSTA inaugura uma nova agenda de pesquisa e incidência voltada à correção das desigualdades.



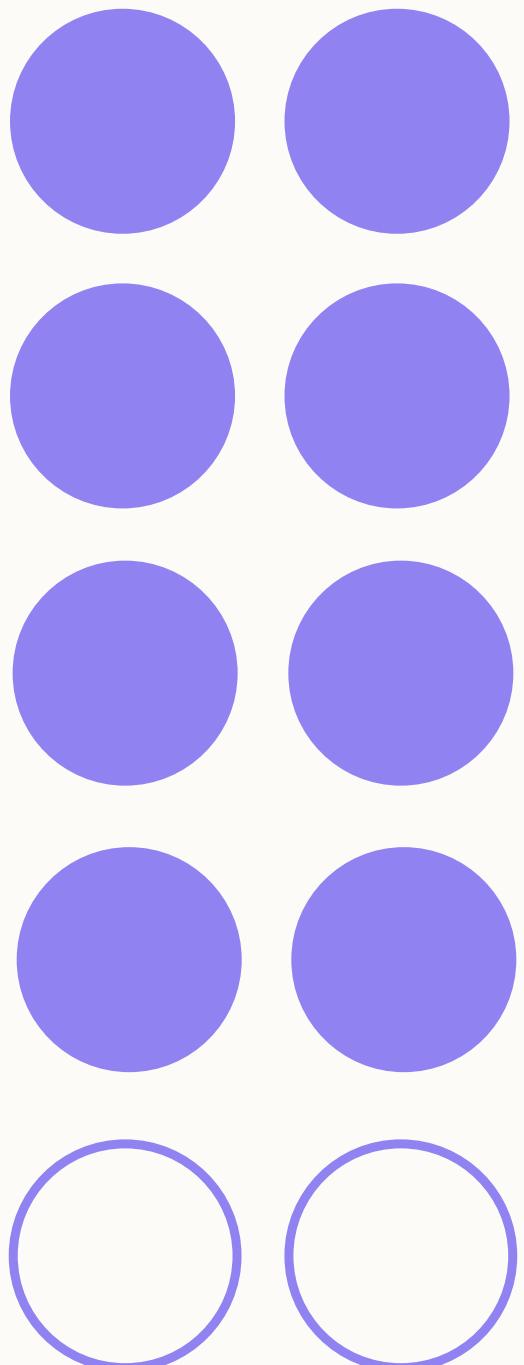
**É preciso adensar
diagnósticos para
identificar causas e
corrigir assimetrias,
compromisso
que esperamos
que o CNMP
e os Ministérios
Públicos assumam
como prioridade.**

RETRATO DA REMUNERAÇÃO DAS MULHERES NOS MPs ESTADUAIS I 2024

80%

das **PROMOTORAS** e
PROCURADORAS DE
JUSTIÇA trabalham
em MP^s que **pagam**
menos às mulheres
do que aos homens
nos mesmos cargos

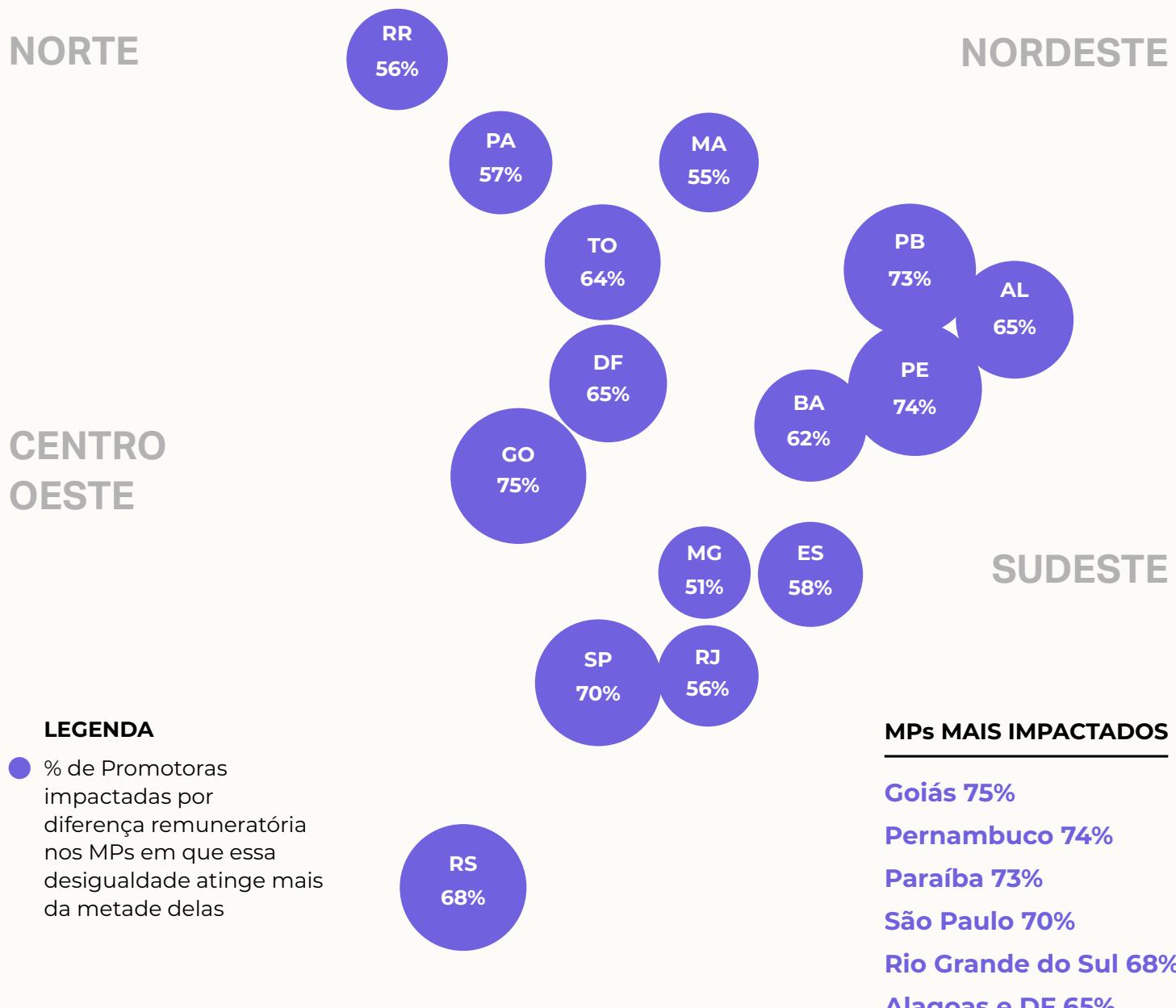
Média anual do
Rendimento
Líquido Total



Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MP^s estaduais.

MPs EM QUE MAIS DA METADE DAS PROMOTORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA I 2024

Em **15** dos **21** dos MPs analisados* **mais da metade** das PROMOTORAS DE JUSTIÇA têm média anual de rendimento líquido total inferior à média dos homens no **mesmo cargo**

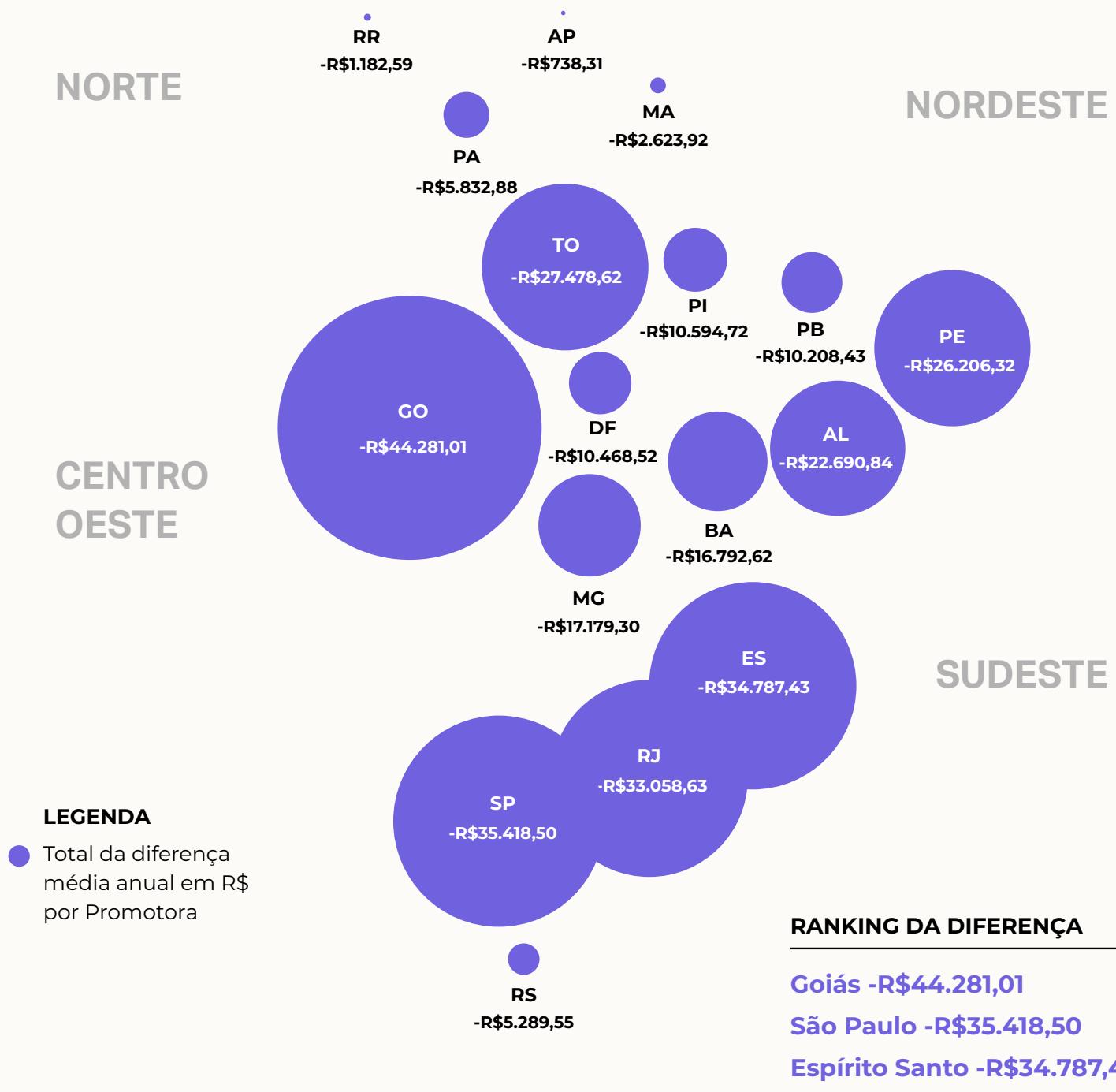


*MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE: não analisados devido a barreiras de transparéncia

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

DIFERENÇA DE VALOR ANUAL LÍQUIDO RECEBIDO (A MENOS) POR PROMOTORA DE JUSTIÇA, EM R\$ | 2024

Em 17 dos 21* MPs estaduais analisados, as Promotoras de Justiça têm **média anual** de rendimento líquido total **inferior** a dos homens no mesmo cargo



*MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE: não analisados devido a barreiras de transparéncia

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

MPs, POR PORTE*, EM QUE PROMOTORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA I 2024

MPs DE GRANDE PORTE

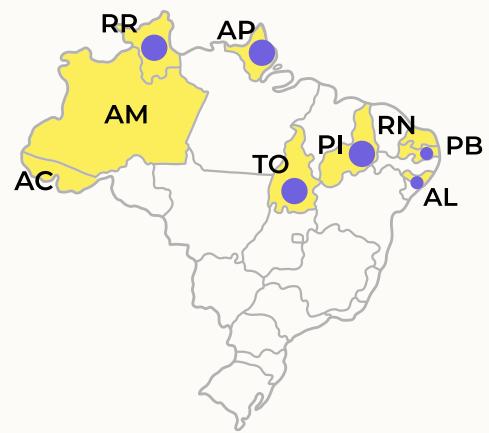
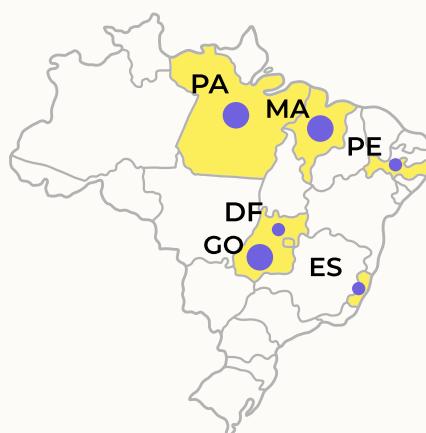
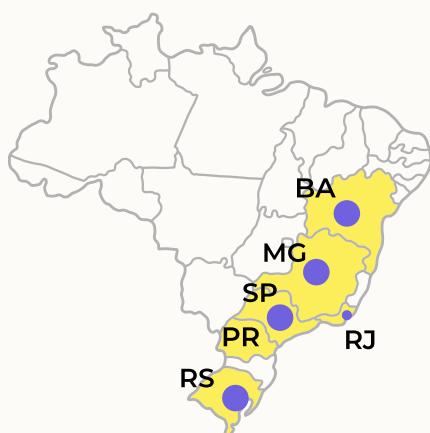
Em **5** dos **6** MPs, Promotoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Promotores de Justiça

MPs DE MÉDIO PORTE

Em **todos** MPs, Promotoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Promotores de Justiça

MPs DE PEQUENO PORTE

Em **6** dos **9** MPs, Promotoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Promotores de Justiça



LEGENDA

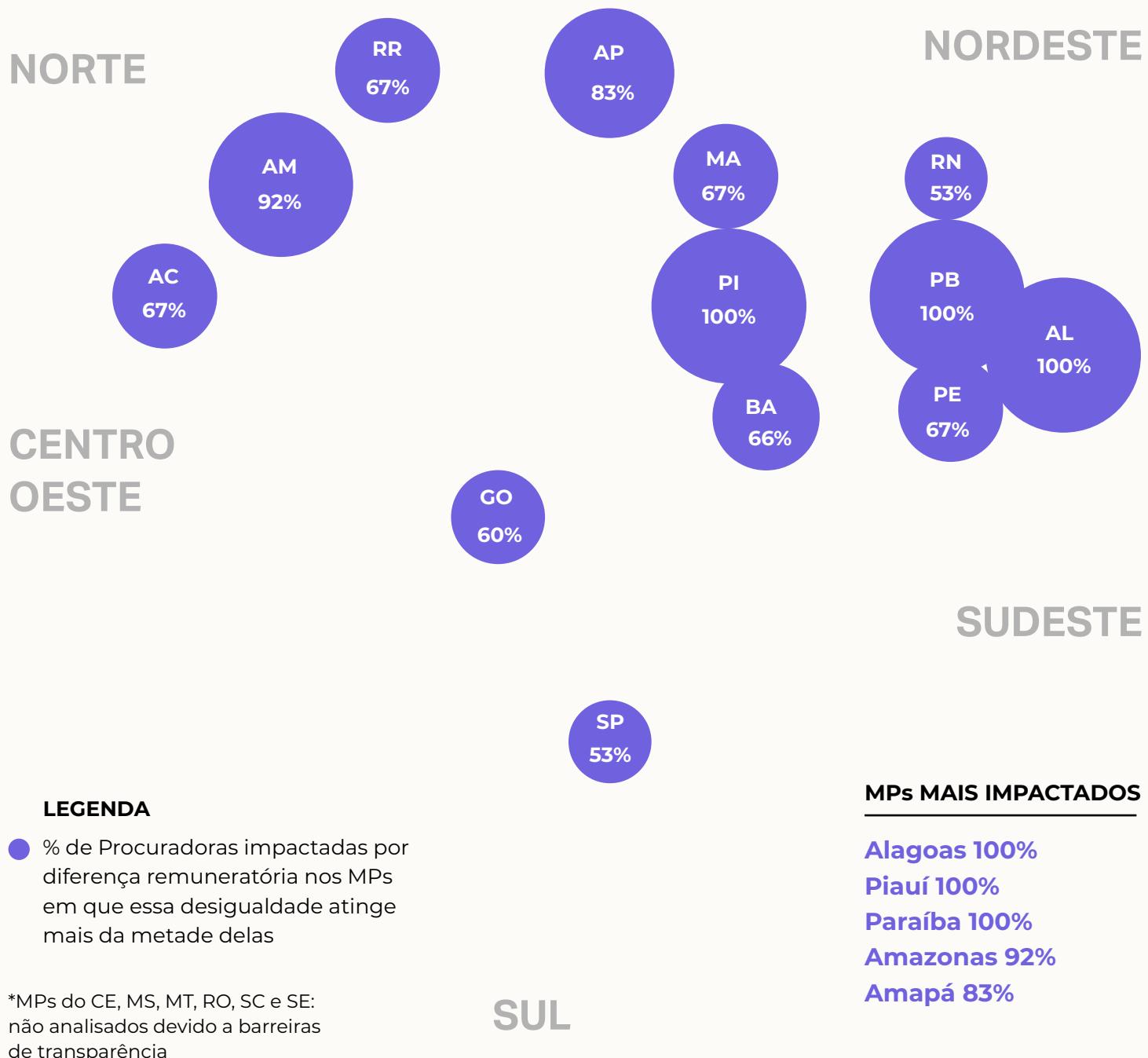
- MPs por porte
- MPs em que Promotoras de Justiça são impactadas por diferença remuneratória

*Considerando o paralelismo da organização judicial entre as instituições de justiça e a ausência de critérios adotados pelo CNMP, seguimos a metodologia do [CNJ](#), que classifica os Tribunais estaduais como de grande, médio e pequeno porte para também classificar os MPs da mesma forma.

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais.

MPs EM QUE MAIS DA METADE DAS PROCURADORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA | 2024

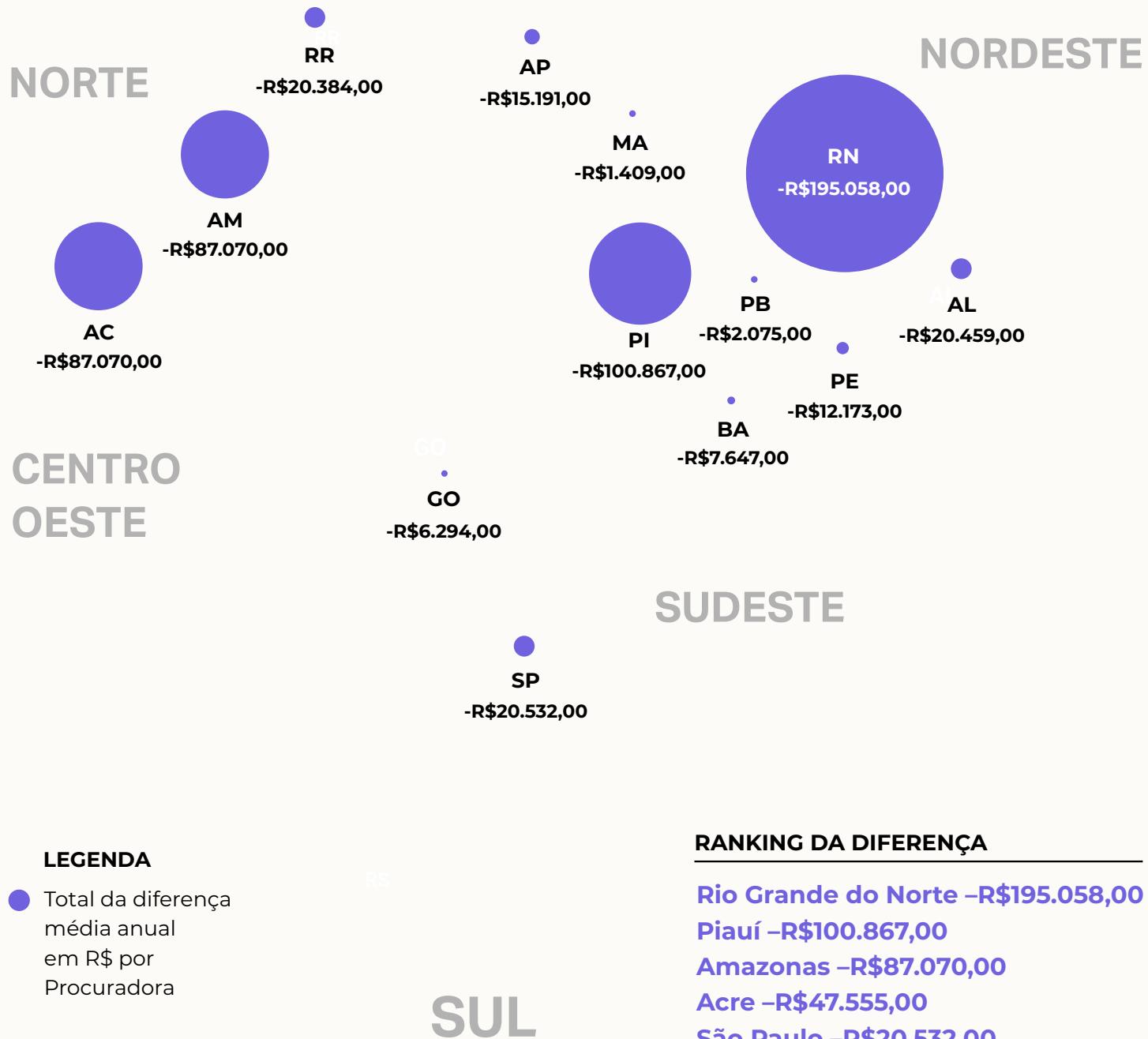
Em **13** dos **21** MPs analisados* **mais da metade** das **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** têm média anual de rendimento líquido total inferior à média dos homens no mesmo cargo



Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos MPs estaduais.

DIFERENÇA DE VALOR ANUAL LÍQUIDO RECEBIDO (A MENOS) POR PROCURADORA DE JUSTIÇA, EM R\$ | 2024

Em **13** dos **21*** MPs estaduais analisados, as **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos homens no mesmo cargo



LEGENDA

- Total da diferença média anual em R\$ por Procuradora

*MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE:
não analisados devido a barreiras
de transparência

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

RANKING DA DIFERENÇA

- Rio Grande do Norte -R\$195.058,00
- Piauí -R\$100.867,00
- Amazonas -R\$87.070,00
- Acre -R\$47.555,00
- São Paulo -R\$20.532,00

MPs, POR PORTE*, EM QUE PROCURADORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA I 2024

MPs DE GRANDE PORTE

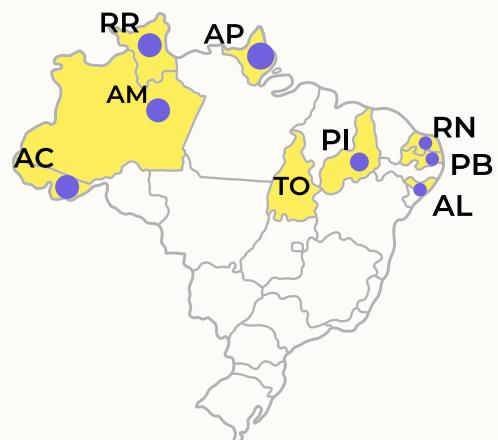
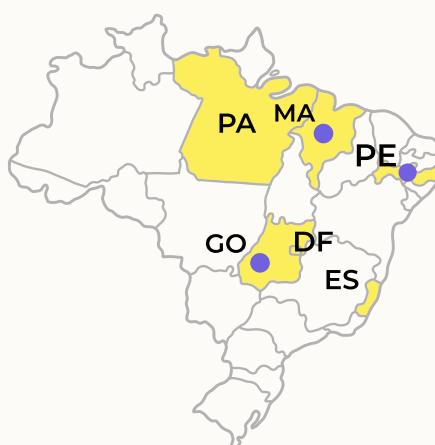
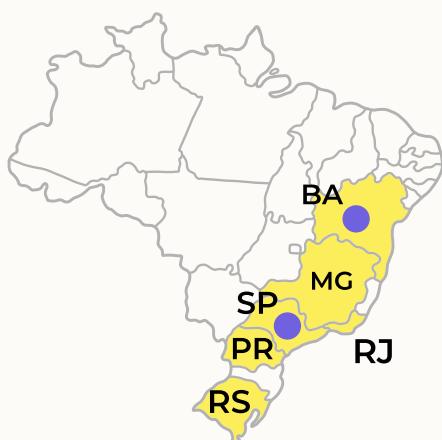
Em **2** dos **6** MPs, Procuradoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Procuradores de Justiça

MPs DE MÉDIO PORTE

Em **3** dos **6** MPs, Procuradoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Procuradores de Justiça

MPs DE PEQUENO PORTE

Em **8** dos **9** MPs, Procuradoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Procuradores de Justiça



LEGENDA

- MPs por porte
- MPs em que Promotoras de Justiça são impactadas por diferença remuneratória

*Considerando o paralelismo da organização judicial entre as instituições de justiça e a ausência de critérios adotados pelo CNMP, seguimos a metodologia do [CNJ](#), que classifica os Tribunais estaduais como de grande, médio e pequeno porte para também classificar os MPs da mesma forma.

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais.

COMPARAÇÃO DO IMPACTO DA DIFERENÇA REMUNERATÓRIA POR CARGO NOS MPs | 2024

A progressão na carreira de **PROMOTORA DE JUSTIÇA** para **PROCURADORA DE JUSTIÇA** também **representa**, na prática, a **redução da diferença** média anual de rendimento líquido total



Percentual de
PROMOTORAS de JUSTIÇA
com rendimento
médio anual **inferior**
ao dos PROMOTORES



Percentual de
PROCURADORAS de
JUSTIÇA com rendimento
médio anual **inferior**
ao dos PROCURADORES

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

RETRATO DA REMUNERAÇÃO DAS MULHERES NO MPF I 2024

Em 2024, **34% das mulheres** do **MPF** tiveram média anual de rendimento líquido total **inferior a dos homens** no **mesmo cargo**

1 em cada
3 mulheres
recebem menos
que **homens no**
mesmo cargo

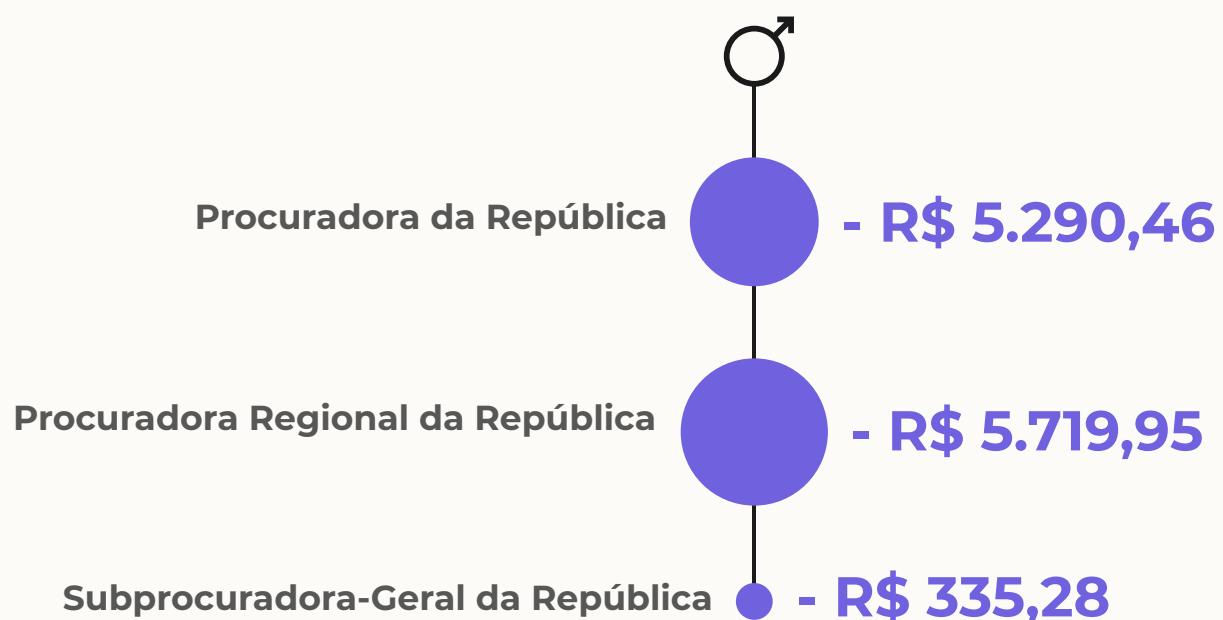


Em média, cada
mulher recebeu

R\$ 4.496,16

a menos do que um **homem**
no mesmo cargo em um ano

Valor líquido recebido a menos por PROCURADORA FEDERAL



Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos do site do MPF



O JUSTA entende que democratizar os debates sobre justiça, marcadores de exclusão e orçamento público é um projeto de longo prazo.

Temos o compromisso de aperfeiçoar os resultados alcançados, reconhecendo as limitações metodológicas derivadas de inconsistências existentes nas fontes públicas de dados originais e, consequentemente, refletidas nas informações obtidas.

Por isso, o JUSTA se compromete a atualizar periodicamente os dados da pesquisa sempre que os órgãos públicos disponibilizarem novas ou mais completas informações. Torcemos para que isso aconteça o quanto antes!

