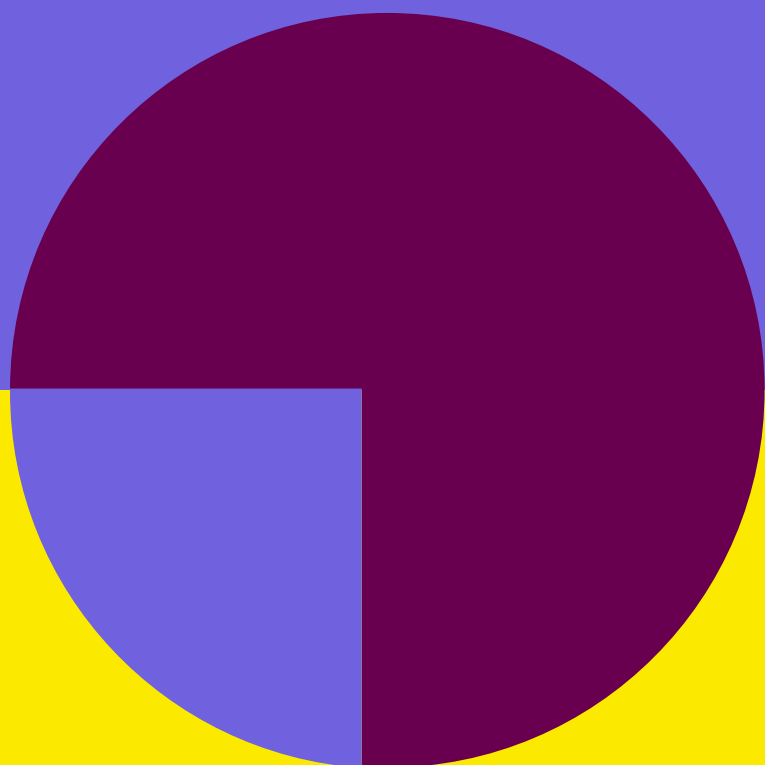


Gênero, Poder e Remuneração

NOS MINISTÉRIOS PÚBLICOS BRASILEIROS



JUSTA

2025



EQUIPE

Diretoria Executiva

Luciana Zaffalon

Diretoria

Cristiano Maronna

Eliane Barbosa

Poliana Ferreira

Riccardo Cappi

Coordenadora Geral

Vanessa de Jesus

Coordenadora de Projetos

Maria Carolina Schlittler

Coordenador Financeiro

Roberto Seracinskis Jr

Gestão Institucional

Caroline Oliveira

Coordenador de Advocacy

Felippe Angeli

Coordenadora em Pesquisas Internacionais

Nathalie Nunes

Coordenadora de Comunicação

Sofia Fromer

Coordenadora de Pesquisas Orçamentárias

Taciana Souza



Esta pesquisa integra as ações do **JUSTA** como parte do **Nós**, iniciativa construída em parceria com **FÓRUM JUSTIÇA** e **THEMIS – GÊNERO JUSTIÇA E DIREITOS HUMANOS**



FICHA TÉCNICA

Concepção e Supervisão

Luciana Zaffalon

EQUIPE DA PESQUISA

Maria Carolina Schlittler

Coordenadora de Projetos

Sofia Fromer

Coordenadora de Comunicação

Taciana Souza

Coordenadora de Pesquisa Orçamentária

Roberto Seracinskis Jr

Coordenador Financeiro

Caio Almeida

Consultoria em Engenharia de Dados

Carol Godefroid e Nadira Ruman

Projeto gráfico e design


COMO CITAR

PLATAFORMA JUSTA.
Gênero, Poder e Remuneração
nos Ministérios Públicos Brasileiros.
Plataforma JUSTA, 2025

Esta pesquisa pretende
suprir, ainda que
parcialmente,
o vazio informacional
sobre gênero, raça
e outros marcadores
de exclusão nos
Ministérios Públicos
estaduais e no Ministério
Público Federal.

Criamos **novos desenhos de
solução para enfrentar esse
desafio público** que tanto afeta
nossa experiência democrática.

A partir da *expertise* do JUSTA em pesquisas no campo da economia política da justiça, **inovamos** na identificação de dados e na consolidação de informações sobre gênero, utilizando as folhas de pagamento e as listagens nominais de membros ativos publicadas pelos próprios Ministérios Públicos.



A inovação metodológica impulsionada pelo JUSTA ajuda a romper o silêncio informacional sobre gênero. O mesmo precisa ocorrer em relação à dimensão racial, com o CNMP assumindo a responsabilidade de desenhar e implementar soluções para criação de bancos de dados que permitam enfrentar, com base em evidências, os desafios do necessário avanço democrático.



REPRESENTATIVIDADE

- Caminhos da pesquisa
- Retrato da participação das mulheres nos Ministérios Públicos estaduais e no Ministério Público Federal
- Ano de ingresso das mulheres que integram os MPs estaduais
- Ano de ingresso das mulheres que integram o MPF
- Participação de mulheres nos cargos do MPF
- Participação de mulheres nos cargos de Procuradores-Gerais de Justiça dos MPs estaduais
- Participação de mulheres no total de PROMOTORES DE JUSTIÇA nos 27 MPs estaduais
- Participação de mulheres no total de PROCURADORES DE JUSTIÇA nos 27 MPs estaduais
- Participação de mulheres no total de PROCURADORES DE JUSTIÇA nos MPs estaduais de grande porte

REMUNERAÇÃO

- Caminhos da pesquisa
- Retrato da remuneração das mulheres nos MPs estaduais
- MPs em que mais da metade das PROMOTORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
- Diferença de valor anual líquido recebido (a menos) por PROMOTORA DE JUSTIÇA, em R\$
- MPs, por porte, em que PROMOTORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
- MPs em que mais da metade das PROCURADORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
- Diferença de valor anual líquido recebido (a menos) por PROCURADORA DE JUSTIÇA, em R\$
- MPs, por porte, em que PROCURADORAS DE JUSTIÇA são impactadas por diferença remuneratória
- Comparação do impacto da diferença remuneratória por cargo nos MPs
- Retrato da remuneração das mulheres no MPF

REPRESENTATIVIDADE



Coletamos as listagens nominais de membros ativos de cada MP no **mês de outubro de 2025**, utilizando a publicação mais atual de cada **Portal da Transparência**. A base resultante contém informações de **12.734 pessoas dos 27 Ministérios Públicos estaduais (MPs) e do Ministério Público Federal (MPF)**.

Nossa equipe de pesquisadoras aplicou à base da listagem nominal dos membros ativos dos MPs a tecnologia desenvolvida pela plataforma Brasil.io — **uma ferramenta de inferência probabilística de gênero por nome**, amplamente utilizada em pesquisas de transparência, ciência de dados e representatividade, **ancorada em dados do IBGE e consolidada de forma auditável**.

- A Brasil.io tem uma taxa média de acerto que varia entre 95% e 98%, a depender do conjunto de nomes analisados.

Adotando uma metodologia conservadora, o JUSTA excluiu das **análises de representatividade** os membros ativos dos MPs:

- Cujo gênero não pode ser identificado - o que representou 0,5% (62 pessoas);
- Sobre os quais não existia a informação do cargo - o que representou 0,6% (75 pessoas);
- Sobre os quais não existia informação da data de ingresso no MP - o que representou 0,4% (56 pessoas).

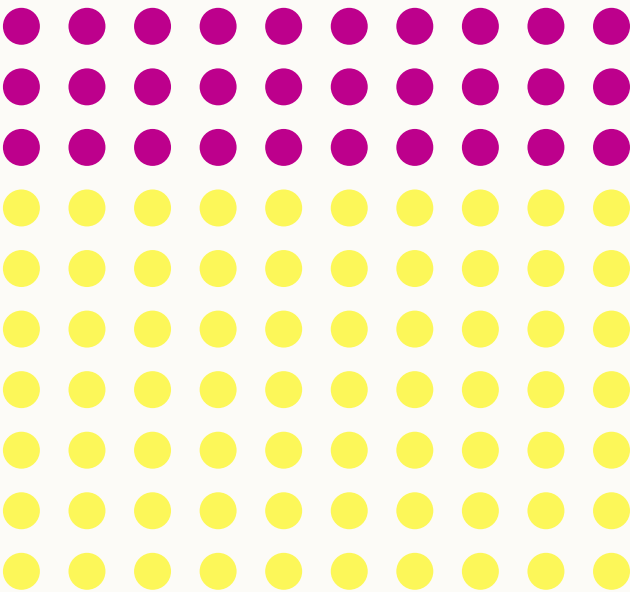
Analizamos a participação de mulheres nos MPs a partir da comparação com o **percentual de mulheres na população brasileira** (51,5% - IBGE, 2022).

RETRATO DA PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NOS MINISTÉRIOS PÚBLICOS ESTADUAIS E NO MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL | 2025

MPF

Ministério Público
Federal

MULHERES HOMENS

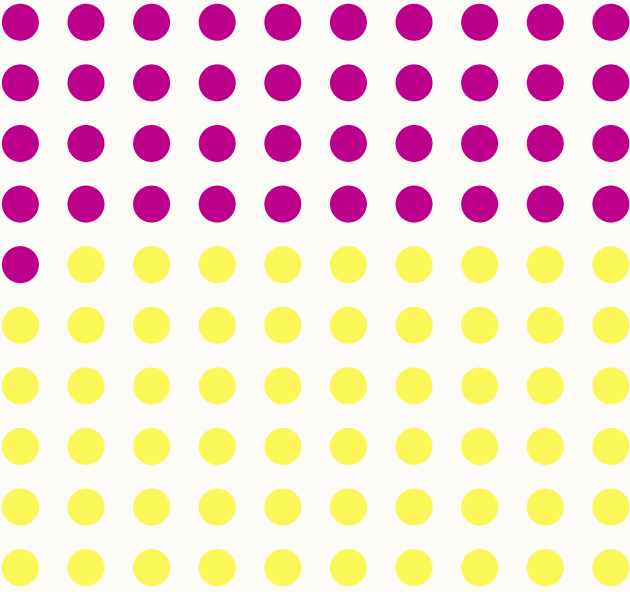


30% (338)

70% (795)

MPs

Ministérios Públicos
Estaduais

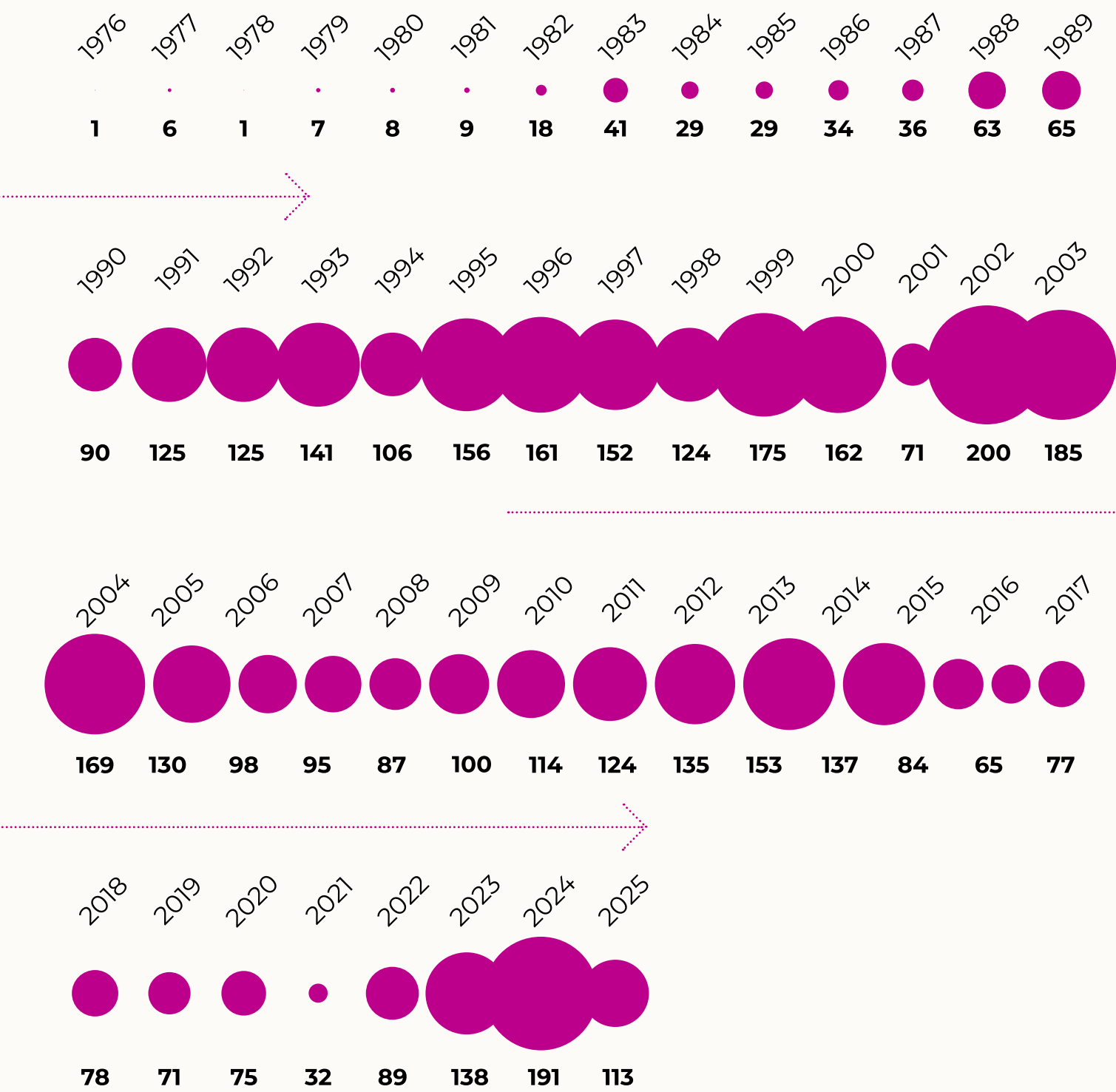


41% (4.691)

59% (6.848)

Fonte: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais

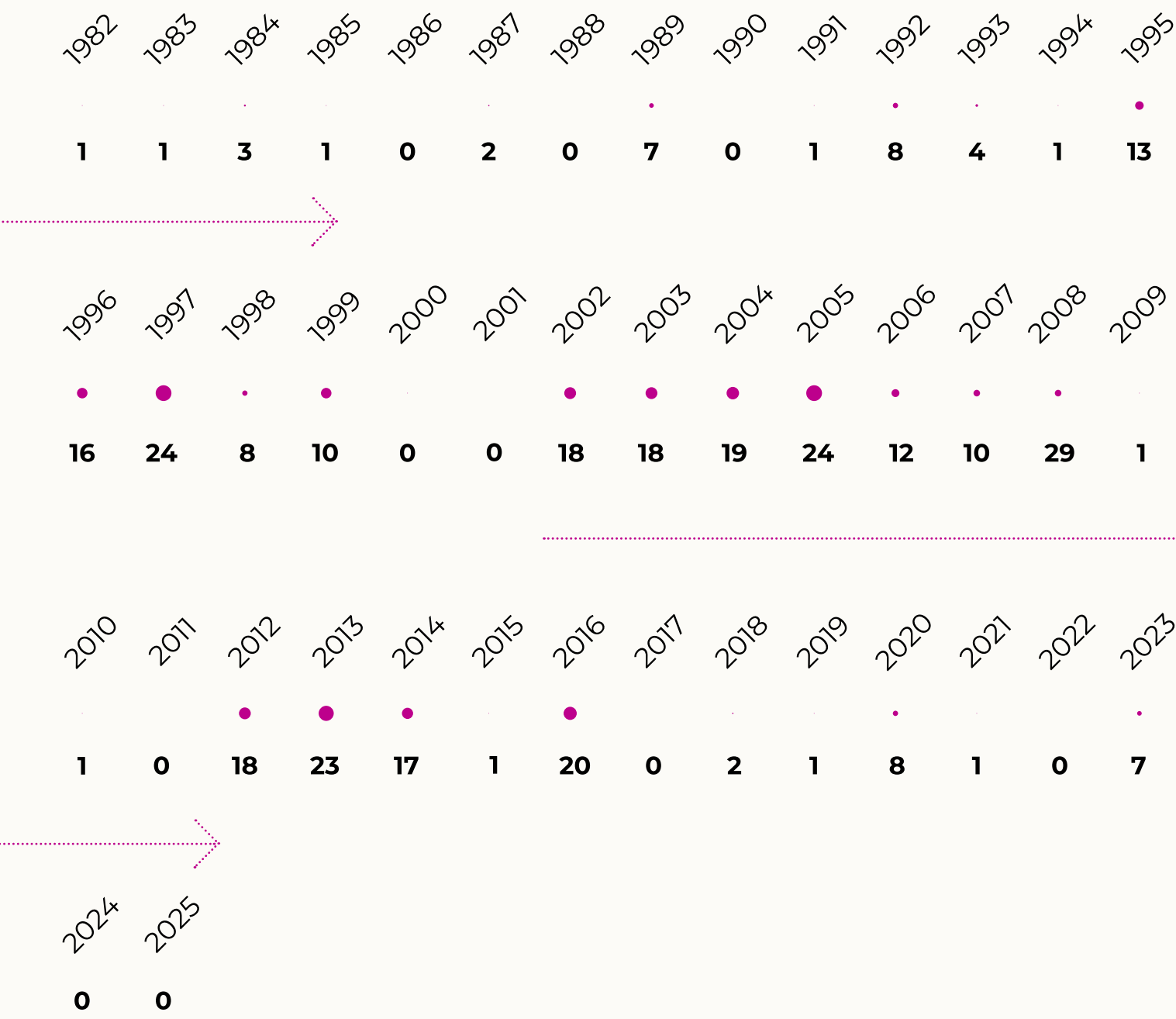
ANO DE INGRESSO DAS 4.691* MULHERES QUE INTEGRAM OS MPs ESTADUAIS | 2025



Fonte: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais

*16 mulheres foram excluídas por falta de informação sobre a data de ingresso

ANO DE INGRESSO DAS 338* MULHERES QUE INTEGRAM O MPF | 2025

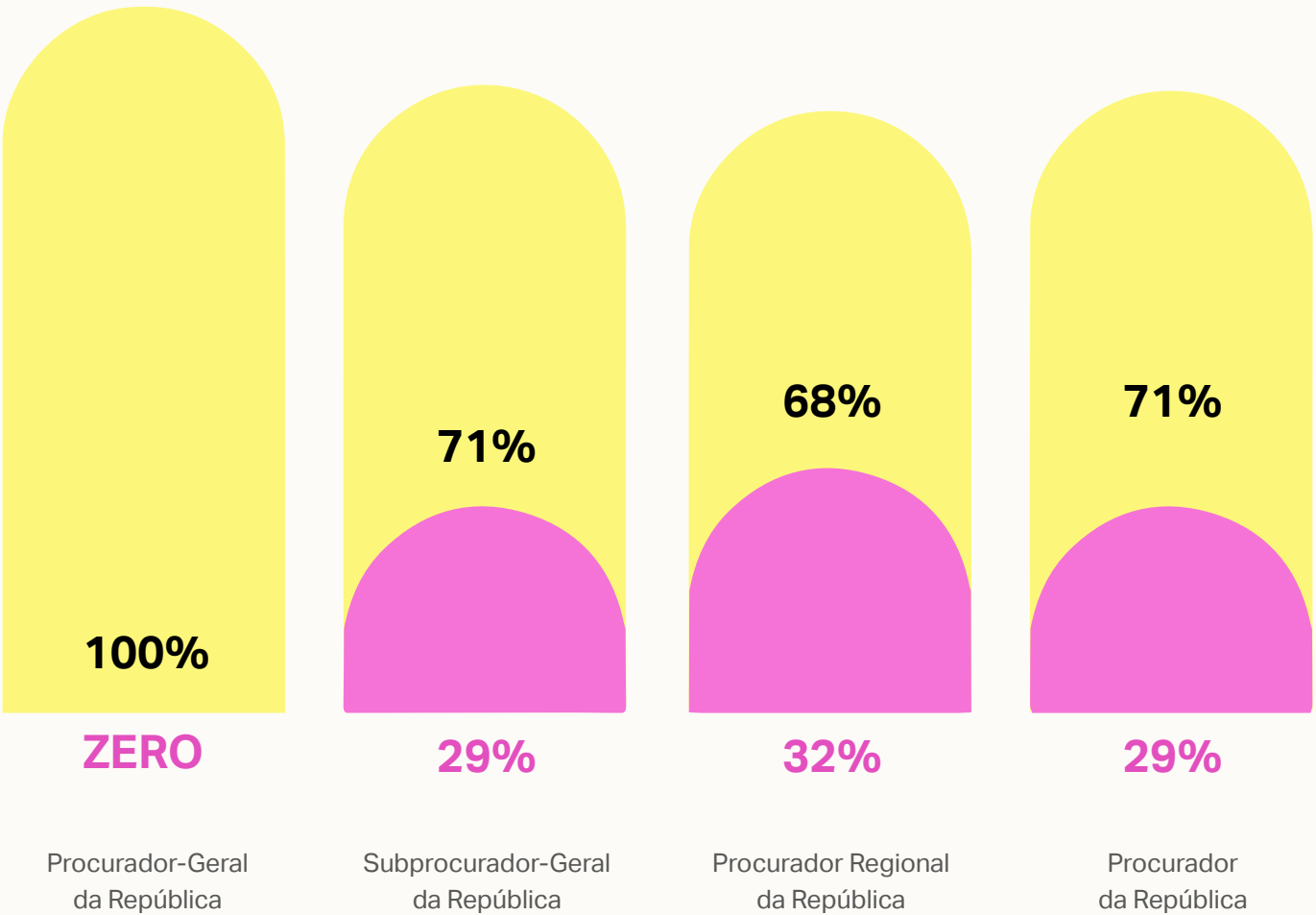


Fonte: Lista nominal de membros ativos do MPF

*8 mulheres foram excluídas por falta de informação sobre a data de ingresso

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NOS CARGOS DO MPF | 2025

MULHERES HOMENS



HISTÓRICO

1x44

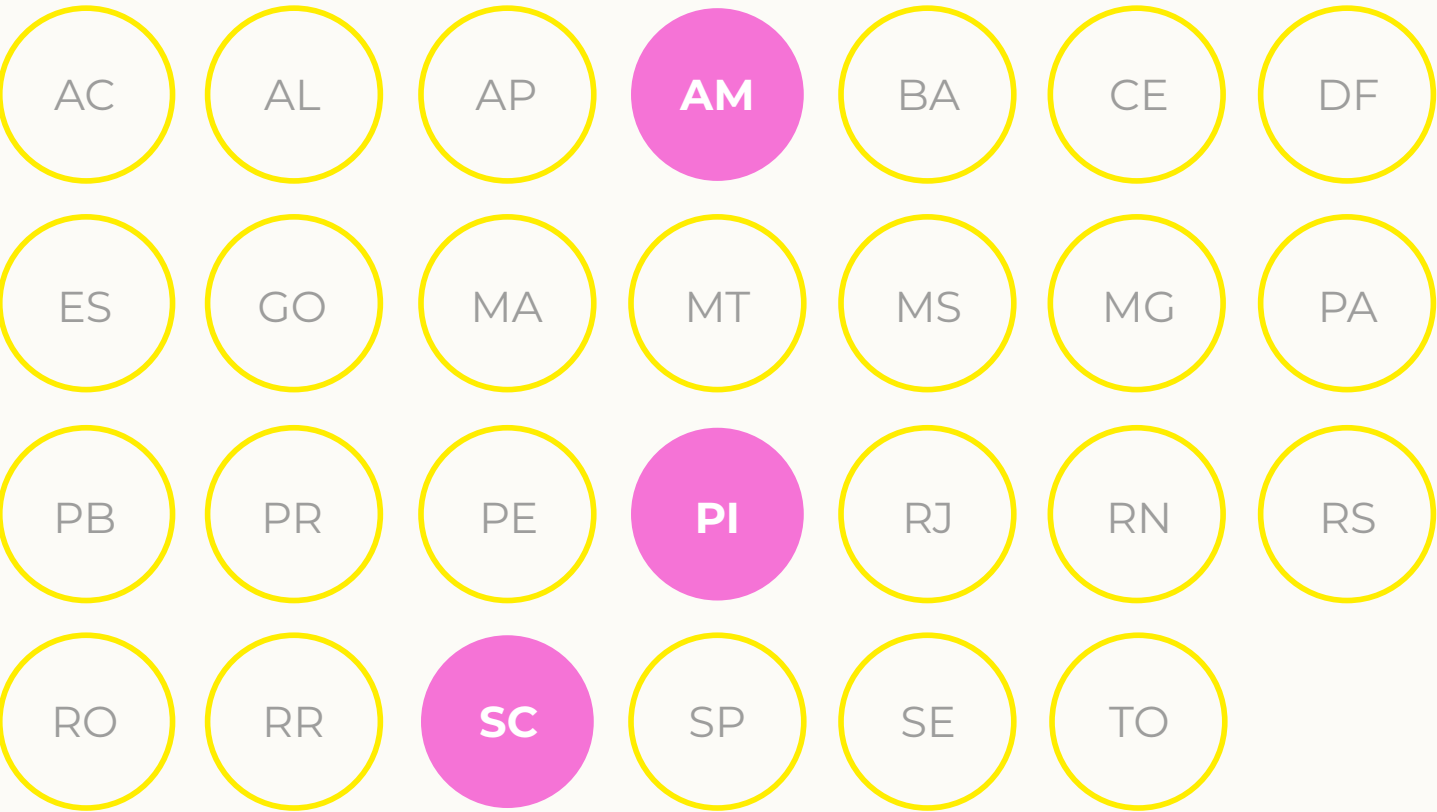
Em 134 anos de existência do MPF, apenas 1 mulher ocupou o cargo de Procuradora-Geral da República, enquanto 44 homens exerceram a chefia da instituição

Fonte: Site do MPF

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NOS CARGOS DE PROCURADORES-GERAIS DE JUSTIÇA (PGJ) DOS MPs ESTADUAIS I 2025

Apenas as PGJs dos MPs do **Amazonas, Piauí e Santa Catarina** são mulheres

MULHERES HOMENS



Fonte: Sites dos 27 MPs estaduais

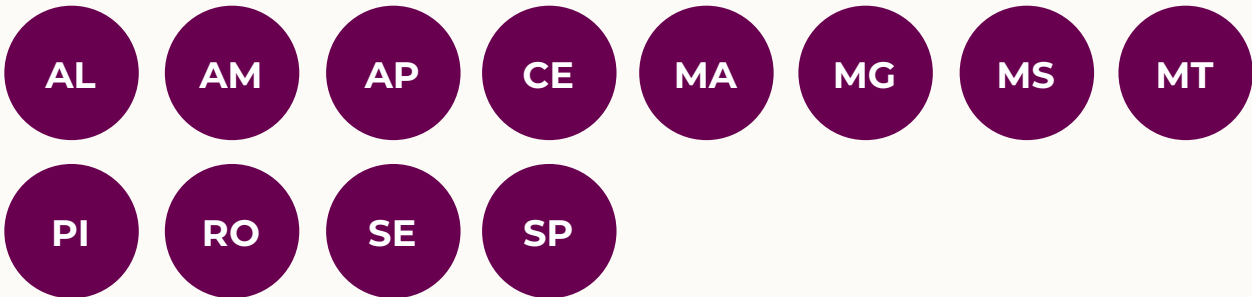
PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO
TOTAL DE **PROMOTORES DE JUSTIÇA**
NOS 27 MPs ESTADUAIS | 2025

20% - 29%



Em **26** dos **27** MPs, o percentual de **PROMOTORAS DE JUSTIÇA** é **menor** do que o de **mulheres na população brasileira (51,5%)**

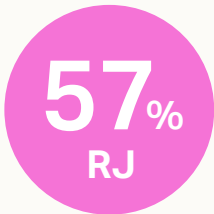
30% - 39%



40% - 49%



A EXCEÇÃO

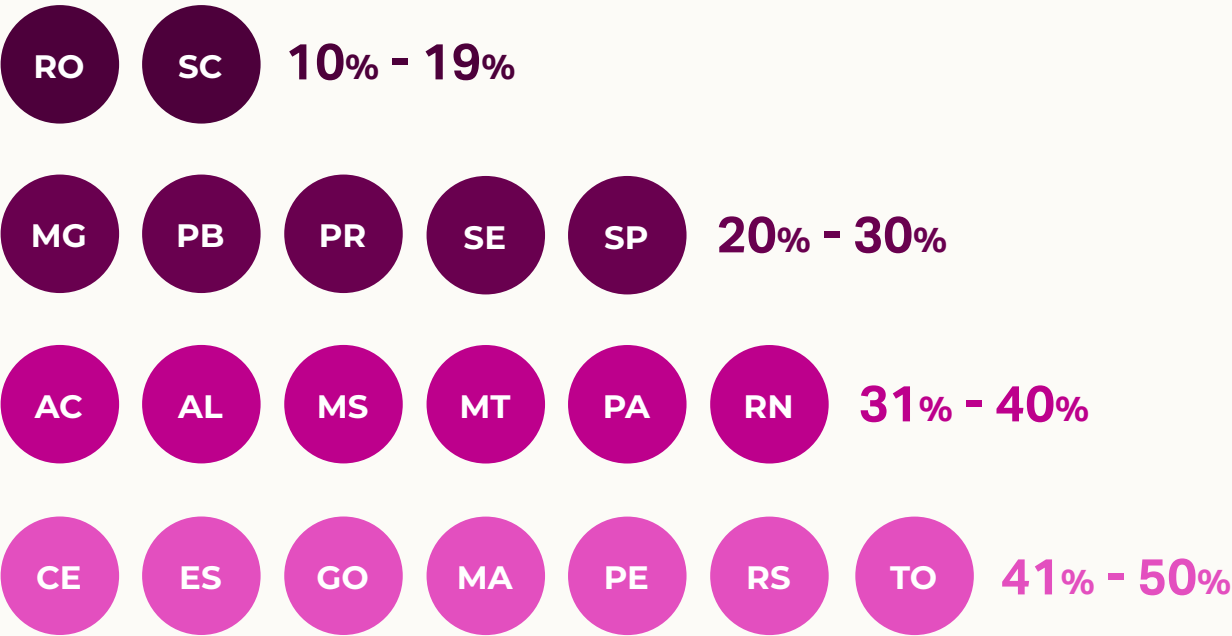


RIO DE JANEIRO
Único MP com percentual de mulheres superior ao do geral da população brasileira.

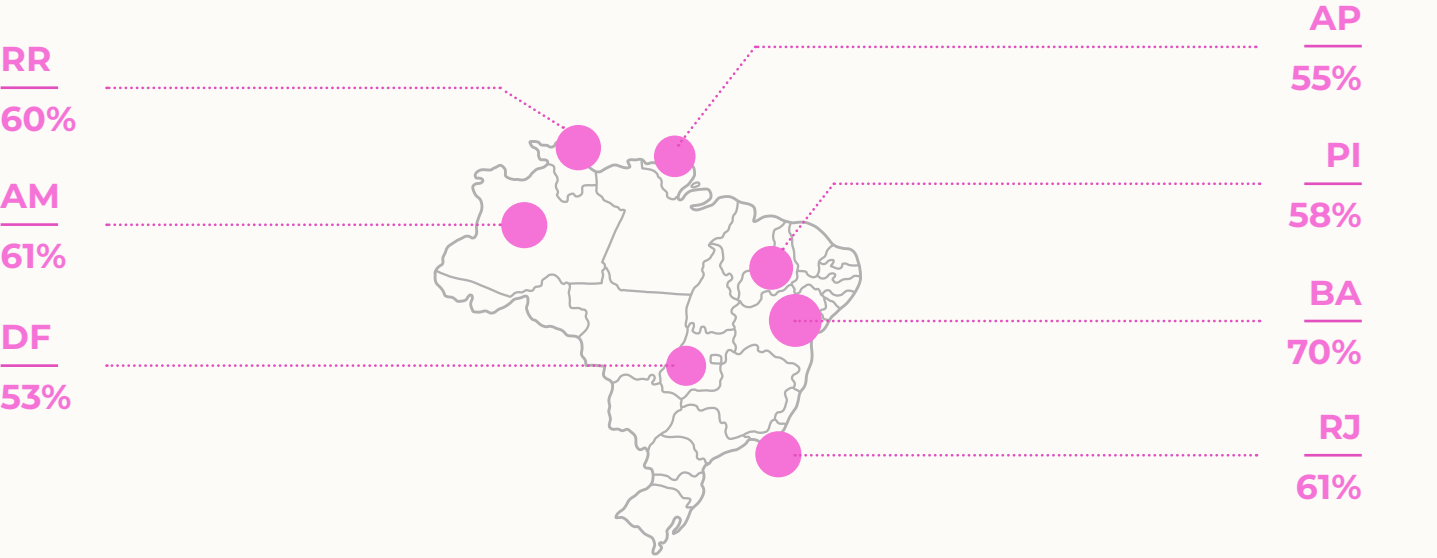
Fontes: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais e IBGE (2022)

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO TOTAL DE PROCURADORES DE JUSTIÇA NOS 27 MPs ESTADUAIS I 2025

Em **20** dos **27** MPs, o percentual de **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** é **menor** do que o de **mulheres na população brasileira (51,5%)**



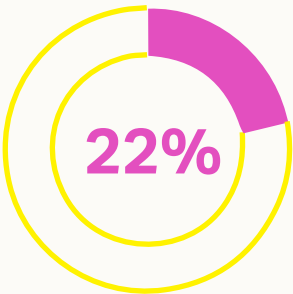
MPs com mais de 51,5% de Procuradoras de Justiça



Fontes: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais e IBGE (2022)

PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NO TOTAL DE PROCURADORES DE JUSTIÇA NOS MPs ESTADUAIS DE GRANDE PORTE* I 2025

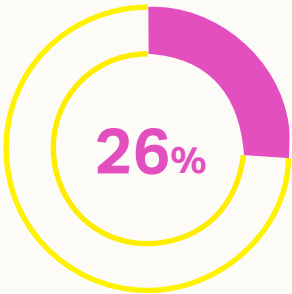
PR



MULHERES
HOMENS



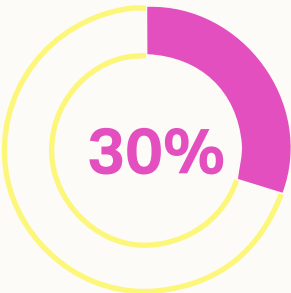
MG



MULHERES
HOMENS



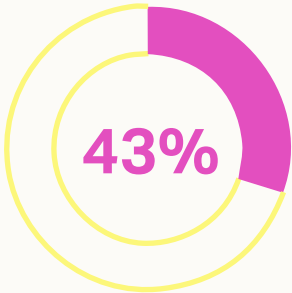
SP



MULHERES
HOMENS



RS



MULHERES
HOMENS



Juntos, os MPs do Paraná, Minas Gerais, São Paulo e Rio Grande do Sul **somam**

55%

do total de **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** do país. Nenhum destes MPs tem mais de 51,5%* de mulheres entre Procuradores de Justiça.

MP da BA e do RJ também integram o grupo dos MPs de grande porte com 70% e 61% de Procuradoras de Justiça, respectivamente.

*Considerando o paralelismo da organização judicial entre as instituições de justiça e a ausência de critérios adotados pelo CNMP, seguimos a metodologia do CNJ, que classifica os Tribunais estaduais como de grande, médio e pequeno porte para também classificar os MPs da mesma forma.

*Percentual de mulheres na população brasileira (IBGE,2022)

Fontes: Listas nominais de membros ativos dos sites dos 27 MPs estaduais e IBGE (2022)

REMUNERAÇÃO



Para apurar o impacto do marcador gênero na remuneração dos Ministérios Públicos, analisamos as folhas de pagamento de cada membro ativo dos MPs e do MPF, publicadas nos respectivos Portais da Transparência. A análise abrange os 12 meses de 2024, abordagem que evita o impacto de flutuações mensais.

- Utilizamos a tecnologia de inferência do gênero da plataforma Brasil.io e 31 pessoas cujo gênero não pode ser identificado foram excluídas das análises, o que corresponde a 0,3% do total.

As categorias de análise espelham os **cargos previstos nas Leis Orgânicas dos MPs e do MPF: Promotores e Procuradores estaduais de Justiça** e, no caso do MPF, **Procurador da República, Procurador Regional da**

República e Subprocurador-Geral da República.

- Lançamentos capazes de gerar distorções, como de membros que não contabilizaram 12 meses e/ou que mudaram de cargo durante o ano de 2024, representaram menos de 4% do total (4.671 registros) e foram excluídos da sistematização.

As folhas de pagamento são publicizadas conforme o previsto na **Resolução CNMP nº 200/2019**, que estabelece regras e **procedimentos para que todos os Ministérios Públicos cumpram a Lei de Acesso à Informação de maneira uniforme**, criando, assim, a **padronização necessária para análises comparativas**.

Os Portais da Transparência dos **MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE** não fornecem bases estruturadas para realização de pesquisa. **As barreiras de acesso fizeram com que os dados de tais MPs deixassem de ser analisados.**

As análises se baseiam nas **informações nativas dos 113.112 registros** (13.596 registros do MPF e 99.516 dos MPs estaduais) e consideram **a média anual da categoria “RENDIMENTO LÍQUIDO TOTAL”,** padronizada na **“TABELA I”** da Resolução CNMP nº 200/2019.



MATRÍCULA	NOME	CARGO	LOTAÇÃO	RENDIMENTOS								DESCONTOS			TOTAL DE DESCONTOS ¹³	RENDIMENTO LÍQUIDO TOTAL ¹⁴	
				REMUNERAÇÃO BÁSICA		REMUNERAÇÃO EVENTUAL OU TEMPORÁRIA				OUTRAS REMUNERAÇÕES TEMPORÁRIAS ⁷	VERBAS INDENIZATÓRIAS ⁸	TOTAL DE RENDIMENTOS BRUTOS ⁹	OBRIGATÓRIOS/LEGAIS				
				Remuneração do Cargo Efetivo ¹	Outras Verbas Remuneratórias, Legais ou Judiciais ²	Função de Confiança ou Cargo em Comissão ³	Gratificação Natalina ⁴	Férias (1/3 constitucional) ⁵	Abono de Permanência ⁶				Contribuição Previdenciária ¹⁰	Imposto de Renda ¹¹			Retenção por Teto Constitucional ¹²
TOTAL GERAL																	

Data da última atualização:

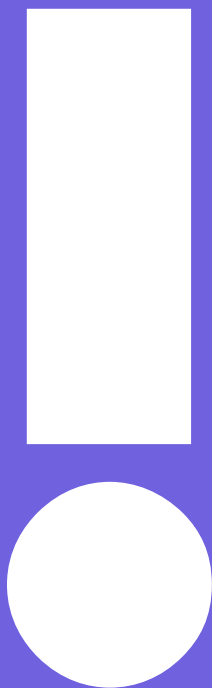
Nossos resultados foram calculados a partir da média anual de rendimento líquido total por membro ativo do MPF e dos MPs e comparam, por cargo e UF, a média das mulheres e a dos homens.

O rendimento líquido total, de acordo com o estabelecido na Resolução CNMP nº 200/2019, espelha o valor efetivamente recebido após os descontos: era esta a informação de interesse da pesquisa.

- Diante da magnitude das diferenças observadas,

foram realizadas testagens suplementares, para verificação de possíveis explicações causais, considerando o potencial impacto dos demais itens da TABELA I nos resultados. Nenhum dos itens isoladamente pode ser considerado vetor determinante das diferenças.

Além de evidenciar desvantagens remuneratórias para mulheres nos Ministérios Públicos, a inovação metodológica conduzida pelo JUSTA inaugura uma nova agenda de pesquisa e incidência voltada à correção das desigualdades.



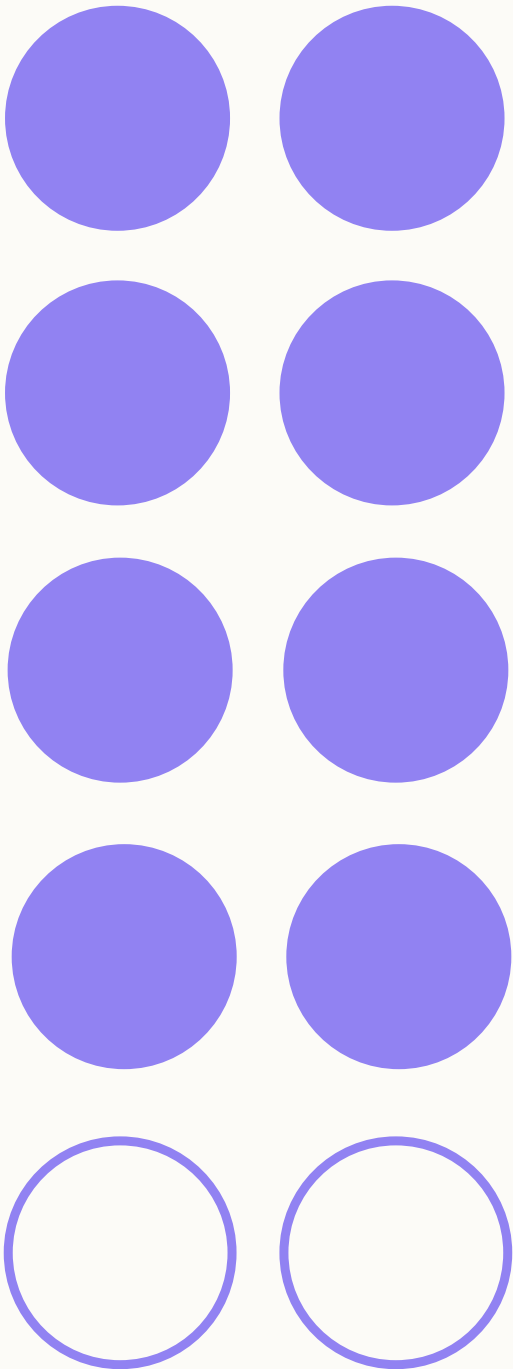
É preciso adensar diagnósticos para identificar causas e corrigir assimetrias, compromisso que esperamos que o CNMP e os Ministérios Públicos assumam como prioridade.

RETRATO DA REMUNERAÇÃO DAS MULHERES
NOS MPs ESTADUAIS | 2024

80%

das **PROMOTORAS e PROCURADORAS DE JUSTIÇA** trabalham em MPs que **pagam menos às mulheres do que aos homens nos mesmos cargos**

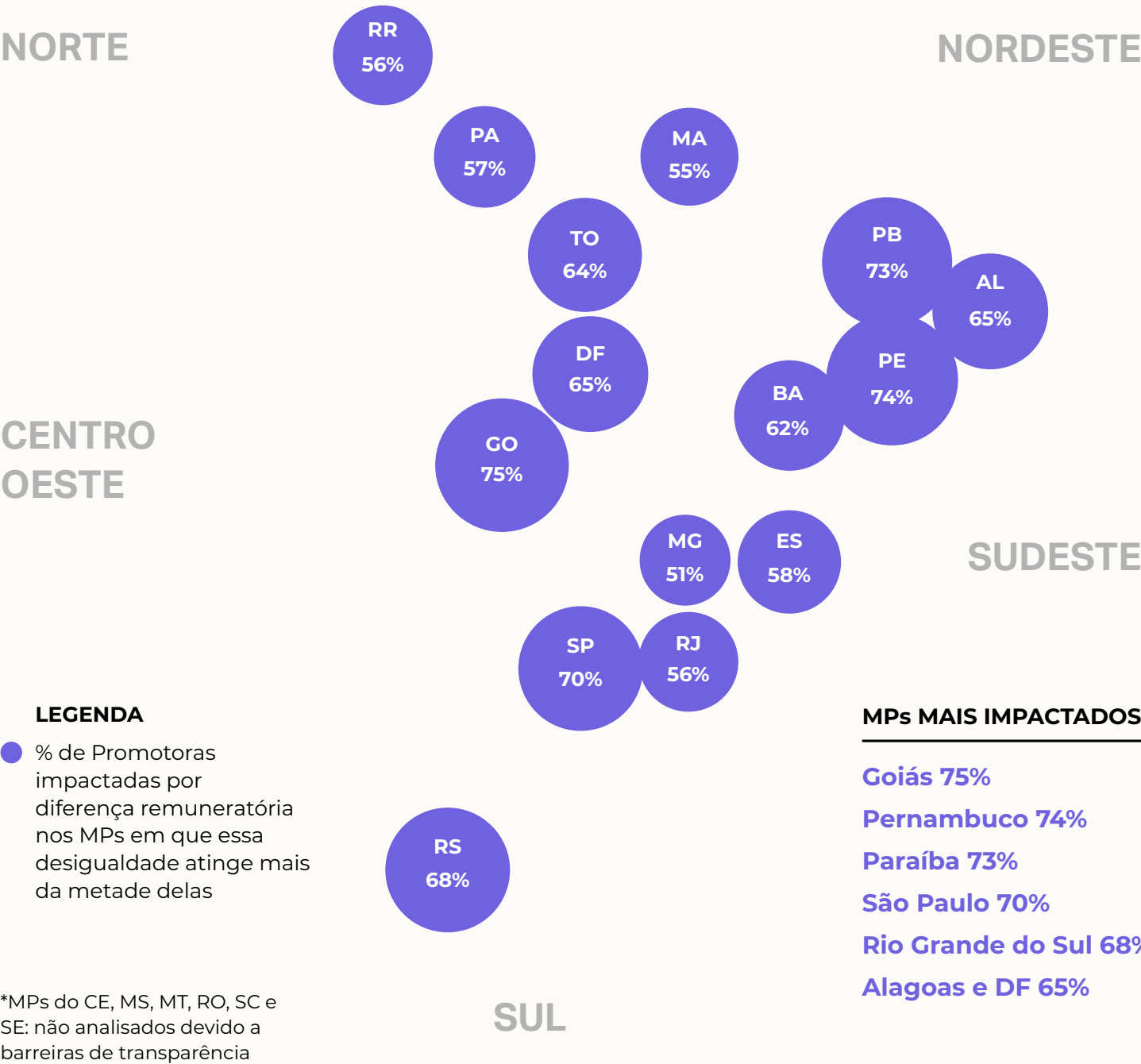
Média anual do
Rendimento
Líquido Total



Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais.

MPs EM QUE MAIS DA METADE DAS PROMOTORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA I 2024

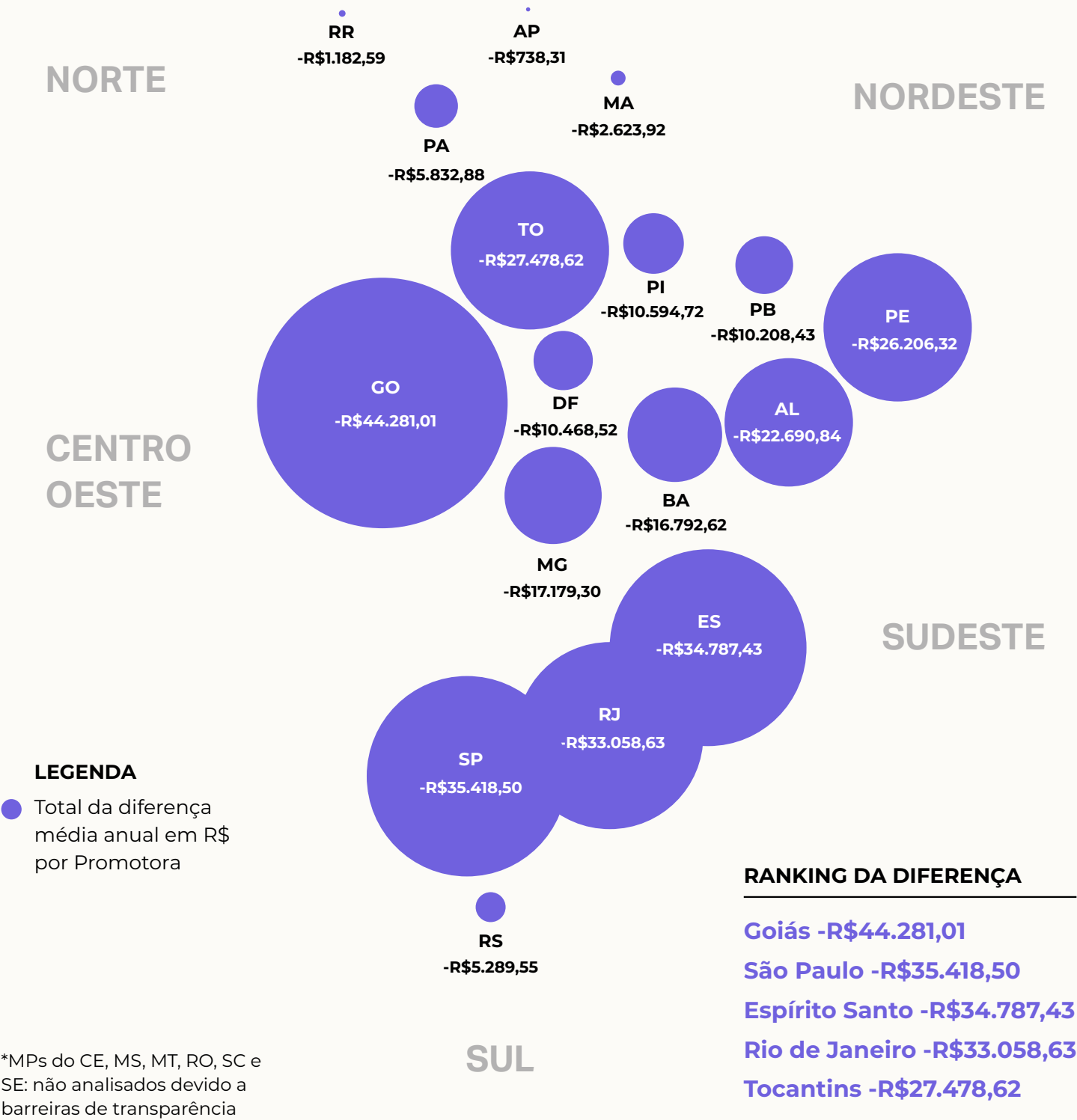
Em **15** dos **21** dos MPs analisados* **mais da metade** das PROMOTORAS DE JUSTIÇA têm média anual de rendimento líquido total inferior à média dos homens no **mesmo cargo**



Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

DIFERENÇA DE VALOR ANUAL LÍQUIDO RECEBIDO (A MENOS) POR PROMOTORA DE JUSTIÇA, EM R\$ | 2024

Em **17** dos **21*** MPs estaduais analisados, as **Promotoras de Justiça** têm **média anual** de rendimento líquido total **inferior** a dos **homens** no **mesmo cargo**

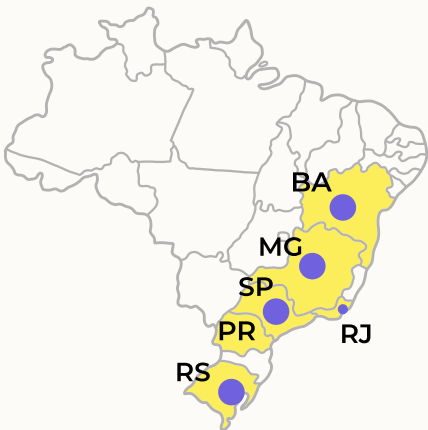


Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

MPs, POR PORTE*, EM QUE PROMOTORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA | 2024

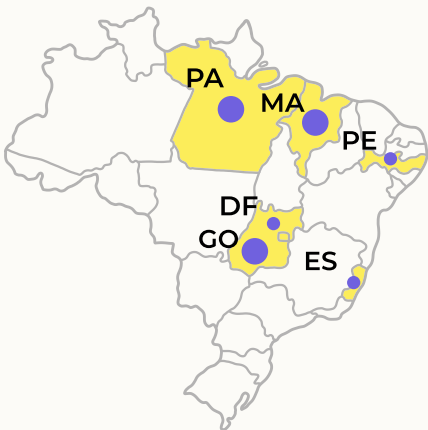
MPs DE GRANDE PORTE

Em **5** dos **6** MPs, Promotoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Promotores de Justiça



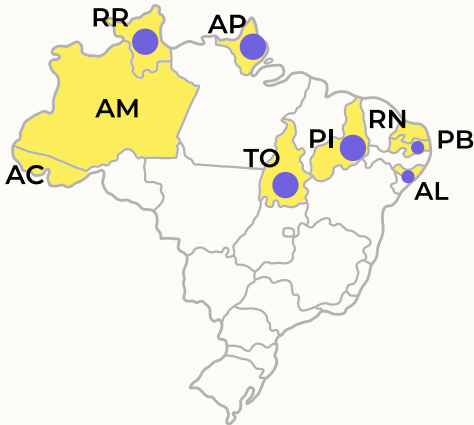
MPs DE MÉDIO PORTE

Em **todos** MPs, Promotoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Promotores de Justiça



MPs DE PEQUENO PORTE

Em **6** dos **9** MPs, Promotoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Promotores de Justiça



LEGENDA

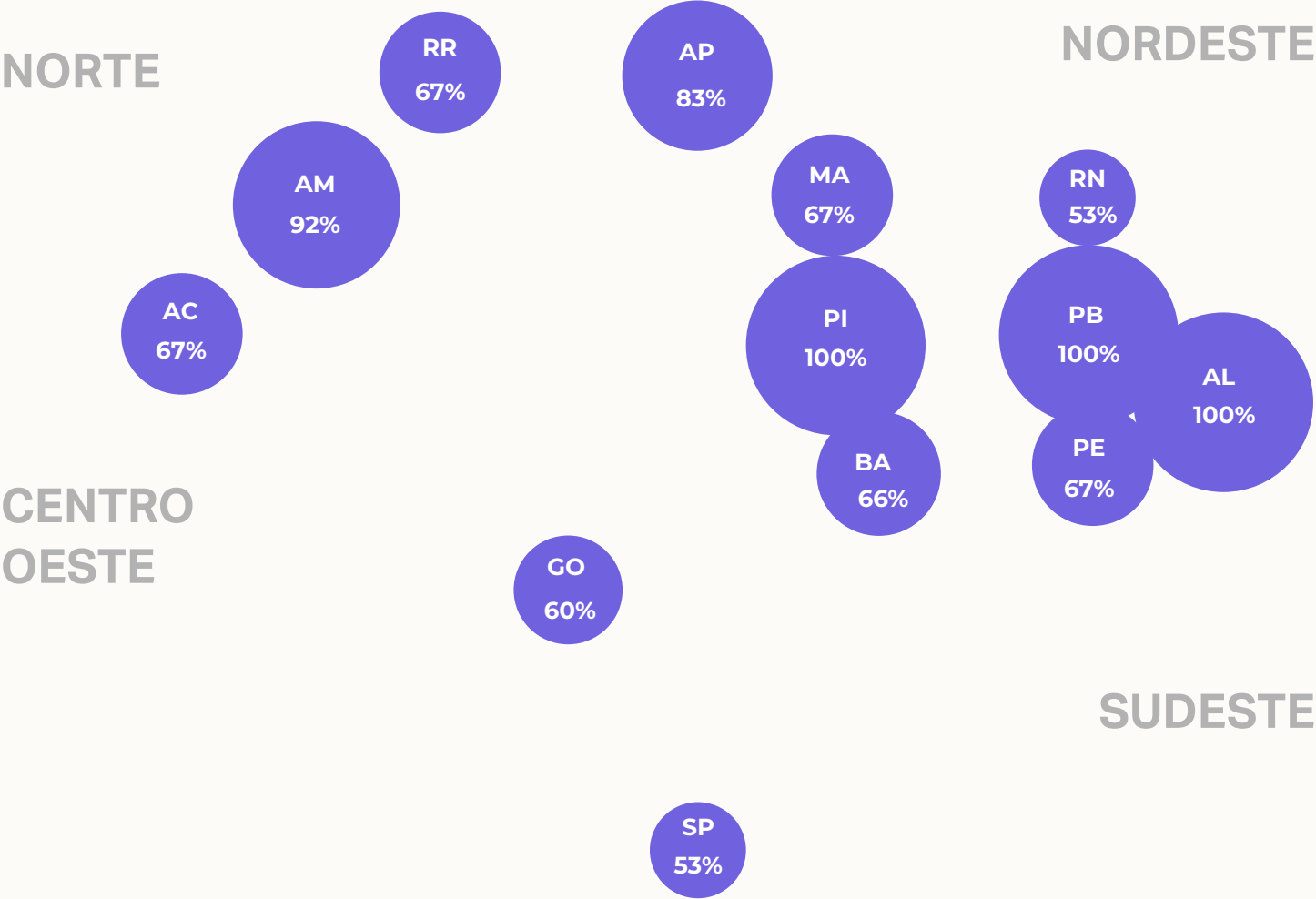
- MPs por porte
- MPs em que Promotoras de Justiça são impactadas por diferença remuneratória

*Considerando o paralelismo da organização judicial entre as instituições de justiça e a ausência de critérios adotados pelo CNMP, seguimos a metodologia do [CNU](#), que classifica os Tribunais estaduais como de grande, médio e pequeno porte para também classificar os MPs da mesma forma.

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais.

MPs EM QUE MAIS DA METADE DAS PROCURADORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA | 2024

Em **13** dos **21** MPs analisados* **mais da metade** das **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** têm média anual de rendimento líquido total inferior à média dos homens no mesmo cargo



LEGENDA

- % de Procuradoras impactadas por diferença remuneratória nos MPs em que essa desigualdade atinge mais da metade delas

MPs MAIS IMPACTADOS

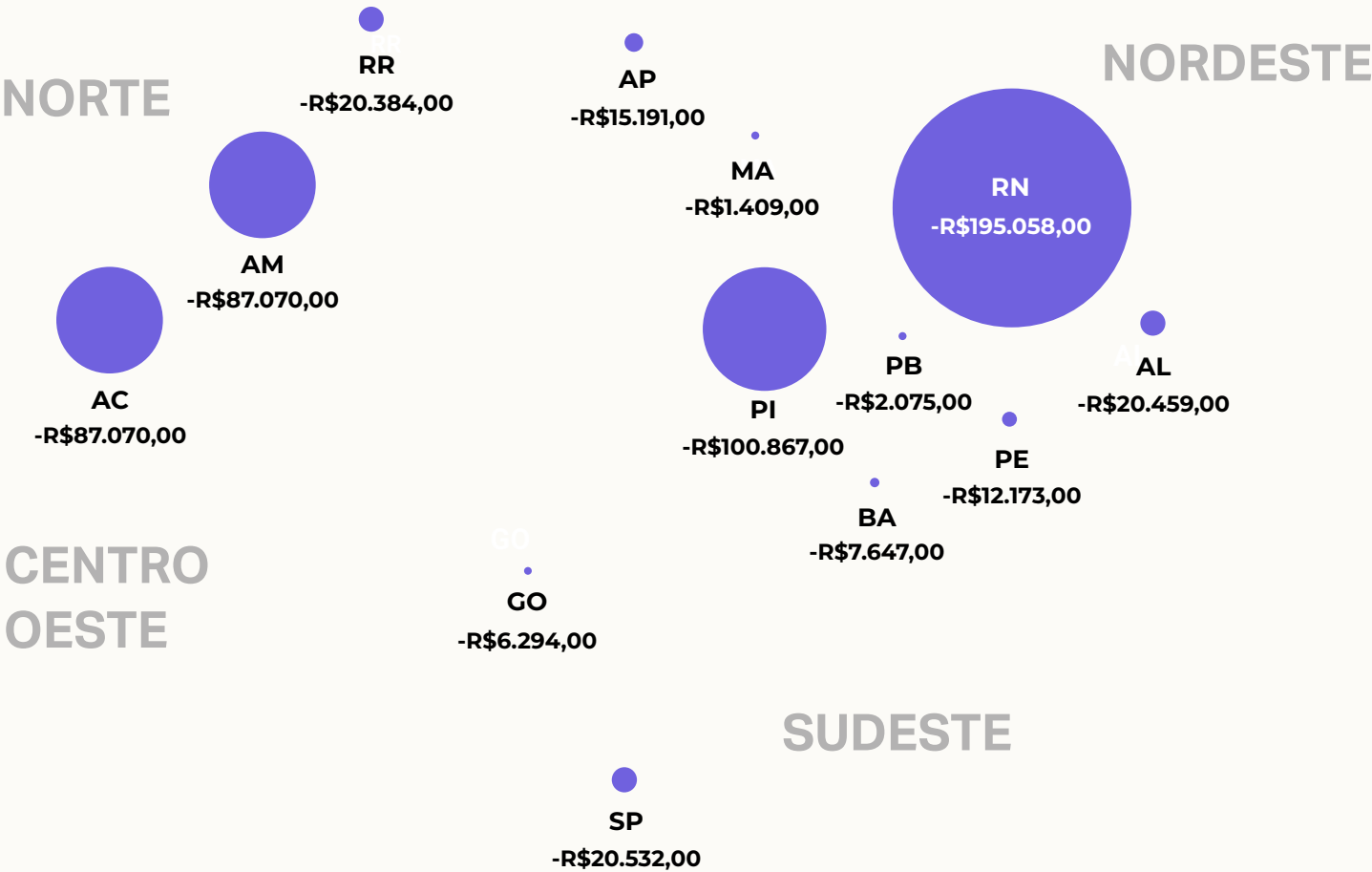
- Alagoas 100%
- Piauí 100%
- Paraíba 100%
- Amazonas 92%
- Amapá 83%

*MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE: não analisados devido a barreiras de transparência

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos MPs estaduais.

DIFERENÇA DE VALOR ANUAL LÍQUIDO RECEBIDO (A MENOS) POR PROCURADORA DE JUSTIÇA, EM R\$ | 2024

Em **13** dos **21*** **MPs** estaduais analisados, as **PROCURADORAS DE JUSTIÇA** têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos homens no mesmo cargo



LEGENDA

- Total da diferença média anual em R\$ por Procuradora

RANKING DA DIFERENÇA

- Rio Grande do Norte -R\$195.058,00
- Piauí -R\$100.867,00
- Amazonas -R\$87.070,00
- Acre -R\$47.555,00
- São Paulo -R\$20.532,00

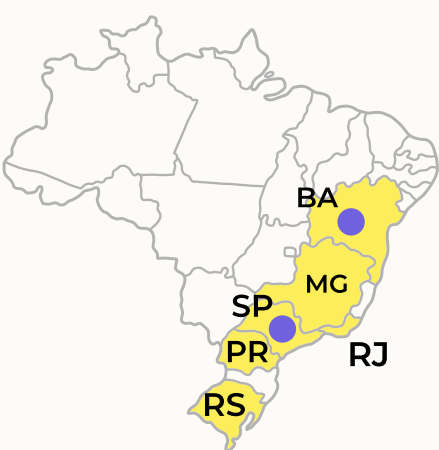
*MPs do CE, MS, MT, RO, SC e SE: não analisados devido a barreiras de transparência

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

MPs, POR PORTE*, EM QUE PROCURADORAS DE JUSTIÇA SÃO IMPACTADAS POR DIFERENÇA REMUNERATÓRIA I 2024

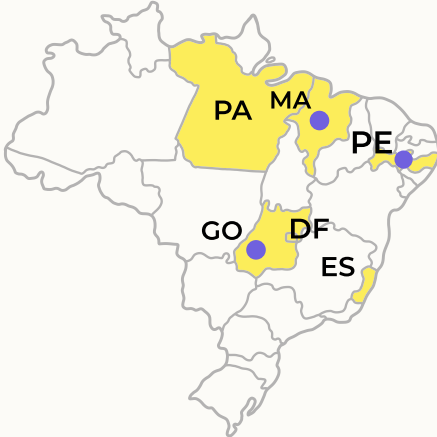
MPs DE GRANDE PORTE

Em **2** dos **6** MPs, Procuradoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Procuradores de Justiça



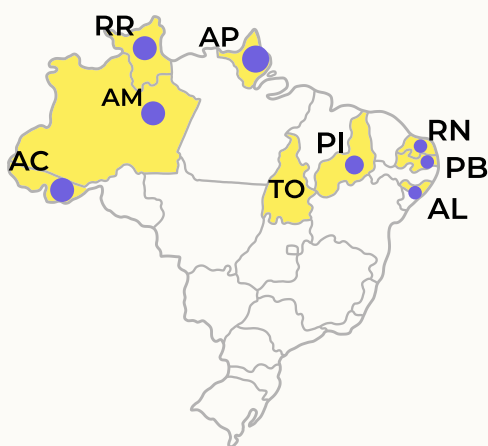
MPs DE MÉDIO PORTE

Em **3** dos **6** MPs, Procuradoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Procuradores de Justiça



MPs DE PEQUENO PORTE

Em **8** dos **9** MPs, Procuradoras de Justiça têm média anual de rendimento líquido total inferior a dos Procuradores de Justiça



LEGENDA

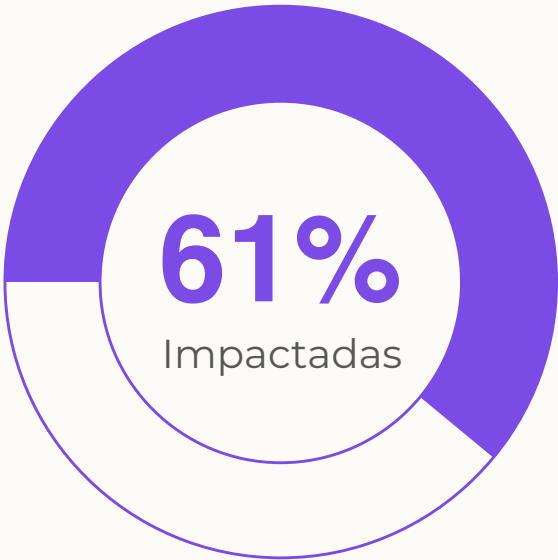
- MPs por porte
- MPs em que Promotoras de Justiça são impactadas por diferença remuneratória

*Considerando o paralelismo da organização judicial entre as instituições de justiça e a ausência de critérios adotados pelo CNMP, seguimos a metodologia do [CNJ](#), que classifica os Tribunais estaduais como de grande, médio e pequeno porte para também classificar os MPs da mesma forma.

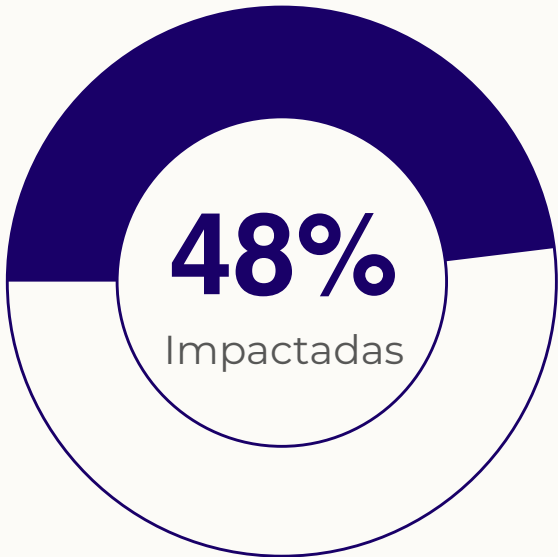
Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais.

COMPARAÇÃO DO IMPACTO DA DIFERENÇA REMUNERATÓRIA POR CARGO NOS MPs | 2024

A **progressão na carreira** de **PROMOTORA DE JUSTIÇA** para **PROCURADORA DE JUSTIÇA** também **representa**, na prática, a **redução da diferença** média anual de rendimento líquido total



Percentual de **PROMOTORAS de JUSTIÇA** com rendimento médio anual **inferior** ao dos PROMOTORES



Percentual de **PROCURADORAS de JUSTIÇA** com rendimento médio anual **inferior** ao dos PROCURADORES

Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos dos sites dos 21 MPs estaduais

RETRATO DA REMUNERAÇÃO DAS MULHERES NO MPF I 2024

Em 2024, **34% das mulheres** do **MPF** tiveram média anual de rendimento líquido total **inferior a dos homens** no **mesmo cargo**

**1 em cada
3 mulheres**
recebem menos
que **homens no
mesmo cargo**

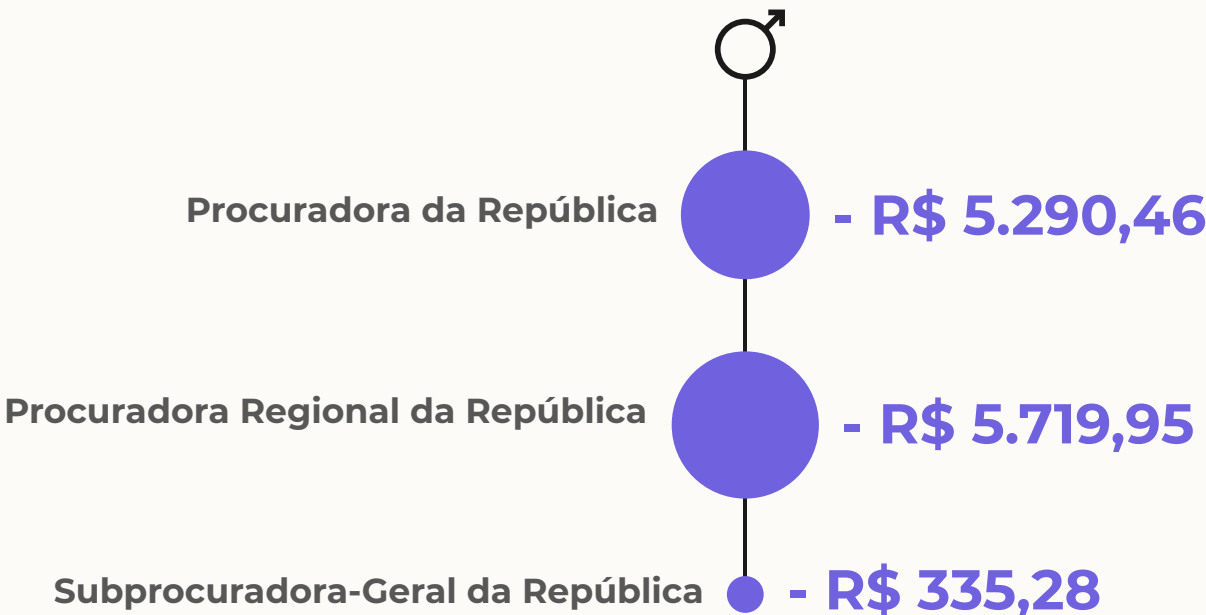


Em média, cada
mulher recebeu

R\$ 4.496,16

a menos do que um **homem**
no mesmo cargo em um ano

Valor líquido recebido a menos por PROCURADORA FEDERAL



Fonte: Dados das folhas de pagamentos de membros ativos do site do MPF



O JUSTA entende que democratizar os debates sobre justiça, marcadores de exclusão e orçamento público é um projeto de longo prazo.



Temos o compromisso de aperfeiçoar os resultados alcançados, reconhecendo as limitações metodológicas derivadas de inconsistências existentes nas fontes públicas de dados originais e, conseqüentemente, refletidas nas informações obtidas.

Por isso, o JUSTA se compromete a atualizar periodicamente os dados da pesquisa sempre que os órgãos públicos disponibilizarem novas ou mais completas informações. Torcemos para que isso aconteça o quanto antes!

